



Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Ergebnisse für ganz Europa und Liechtenstein - Mai 2013

Repräsentative Ergebnisse in 31 teilnehmenden europäischen Ländern für die Europäische Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (EU-OSHA)



Anlage der Meinungsumfrage

Grundgesamtheit:	Vollzeit-, Teilzeit- und selbstständige Beschäftigte im Alter von über 18 Jahren wohnhaft im entsprechenden Land mit der jeweiligen Sprache
Stichprobe:	Repräsentative Stichprobe in jedem der 31 teilnehmenden europäischen Staaten
Gewichtung:	Daten werden gewichtet, um die arbeitende Bevölkerung nach Alter, Geschlecht und Region auszudrücken. Wo Daten mehrerer Länder dargestellt werden, wurden die Daten gewichtet, um die Bevölkerungszahl des jeweiligen Landes wiederzugeben
Erhebungsmethode:	CATI (Computer-Assisted Telephone Interviews) in 26 Ländern. In Bulgarien, in der Tschechischen Republik, in Malta, Rumänien und in der Slowakei wurden persönliche Interviews durchgeführt
Stichprobengröße:	16.622 Interviews in ganz Europa (ca. 500 pro Land außer Liechtenstein mit 200 durchgeführten Interviews)
Stichprobengröße: (Liechtenstein)	200 Interviews
Erhebungszeitraum: (Liechtenstein)	17. -21. Dezember 2012
Dateninterpretation:	Ergeben Prozentsätze nicht 100 % oder kumulierte Werte (z. B. „sehr wahrscheinlich“ plus „ziemlich wahrscheinlich“), kann dies durch die Rundung durch den Computer bedingt sein

Stichprobengrößen

In diesem Bericht enthaltene Stichprobengrößen

Gesamtzahl der Beschäftigten im Alter von über 18 Jahren	200	0-9 andere Beschäftigte am Arbeitsplatz	91
Männer	100	10-49 andere Beschäftigte am Arbeitsplatz	64
Frauen	100	50+ andere Beschäftigte am Arbeitsplatz	42
Alter 18-34	61	Vollzeit	112
Alter 35-54	83	Teilzeit	53
Alter 55+	56		
Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte zur Unterstützung älterer Beschäftigter bewusst			181
Fehlertoleranz (aufgrund einer Stichprobengröße von befragten Beschäftigten)	<p>Stichprobengröße gesamt $\pm 0,5$ bis $0,8$ Prozentpunkte (ganz Europa) $\pm 4,2$ bis $6,9$ Prozentpunkte (Länderstichprobe)</p> <p>Zwischen Untergruppen z. B. Männer / Frauen $\pm 8,4$ bis $13,9$ Prozentpunkte Vollzeit / Teilzeit $\pm 9,9$ bis $16,5$ Prozentpunkte</p>		

Überblick zum Fragebogen - 1

Q1 Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass es im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen einen höheren Anteil von Beschäftigten über 60 Jahre geben wird?
(Sehr wahrscheinlich | Eher wahrscheinlich | Eher unwahrscheinlich | Sehr unwahrscheinlich | Weiß nicht | Wir haben momentan keine Beschäftigten über 60 an unserer Arbeitsstätte und rechnen nicht damit im Jahr 2020 welche zu haben)

Die folgenden Fragen verwenden den Begriff “ältere Beschäftigte”. Mit älteren Beschäftigten meinen wir Beschäftigte die über 60 Jahre alt sind.

Q2 Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu ... als andere Beschäftigte?
(Ja | Nein | Kein Unterschied | Weiß nicht)

- A. Mehr Auszeiten zu nehmen aufgrund von Krankheit
- B. Mehr Arbeitsunfälle zu haben
- C. Weniger produktiv zu sein
- D. Sich Veränderungen an ihrem Arbeitsplatz weniger gut anpassen zu können
- E. Mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden

Q3 Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? Bitte sagen Sie es, wenn Sie bereits solche Programme oder Richtlinien an Ihrer Arbeitsstätte haben.
(Ja | Nein | Programme und Richtlinien existieren bereits an Ihrem Arbeitsplatz | Weiß nicht)

Überblick zum Fragebogen - 2

Nun einige Fragen zu allen Beschäftigten ungeachtet ihres Alters.

Q4 Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress?

- A. Geleistete Stunden oder Arbeitsbelastung
- B. Eingeschränkte Möglichkeit der Gestaltung der eigenen Tätigkeit
- C. Fehlende Klarheit der Aufgabe und Verantwortlichkeit
- D. Nichtakzeptablen Verhaltensweisen wie Mobbing oder Belästigung ausgesetzt sein
- E. Umstrukturierung des Arbeitsplatzes oder möglicher Arbeitsplatzverlust
- F. Fehlende Unterstützung von Kollegen oder Vorgesetzten um Ihre Aufgaben zu erfüllen

Q5 Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz?
(Sehr häufig | Eher häufig | Eher selten | Sehr selten | Es gibt keine Fälle von arbeitsbedingtem Stress | Weiß nicht)

Q6 Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach die Verringerung von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz gehandhabt?
(Sehr gut | Eher gut | Eher schlecht | Sehr schlecht | Weiß nicht)

Zweistelliges Länderkennzeichen

Kennzeichen	Land	Kennzeichen	Land	Kennzeichen	Land
AT	Österreich	FI	Finnland	NL	Niederlande
BE	Belgien	FR	Frankreich	NO	Norwegen
BG	Bulgarien	HU	Ungarn	PL	Polen
CH	Schweiz	IE	Irland	PT	Portugal
CY	Zypern	IS	Island	RO	Rumänien
CZ	Tschechische Republik	IT	Italien	SE	Schweden
DE	Deutschland	LI	Liechtenstein	SI	Slowenien
DK	Dänemark	LT	Litauen	SK	Slowakei
EE	Estland	LU	Luxemburg	UK	Vereinigtes Königreich
EL	Griechenland	LV	Lettland	ALL	Alle Länder
ES	Spanien	MT	Malta		

In diesem Bericht verwendete Ländergruppen

Gruppe	Länder
EU27	Die 27 Länder, die zurzeit die Europäische Union bilden
EU15	Die 15 Länder, die bis 1. Mai 2004 die Europäische Union bildeten Österreich, Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Deutschland, Griechenland, Irland, Italien, Luxemburg, Niederlande, Portugal, Spanien, Schweden, Vereinigtes Königreich
NMS12	Die 12 Länder, die der Europäischen Union in den Jahren 2004 und 2007 beitraten Bulgarien, Tschechische Republik, Zypern, Estland, Ungarn, Lettland, Litauen, Malta, Polen, Rumänien, Slowakei, Slowenien
EFTA	Norwegen , Island, Liechtenstein, Schweiz



Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

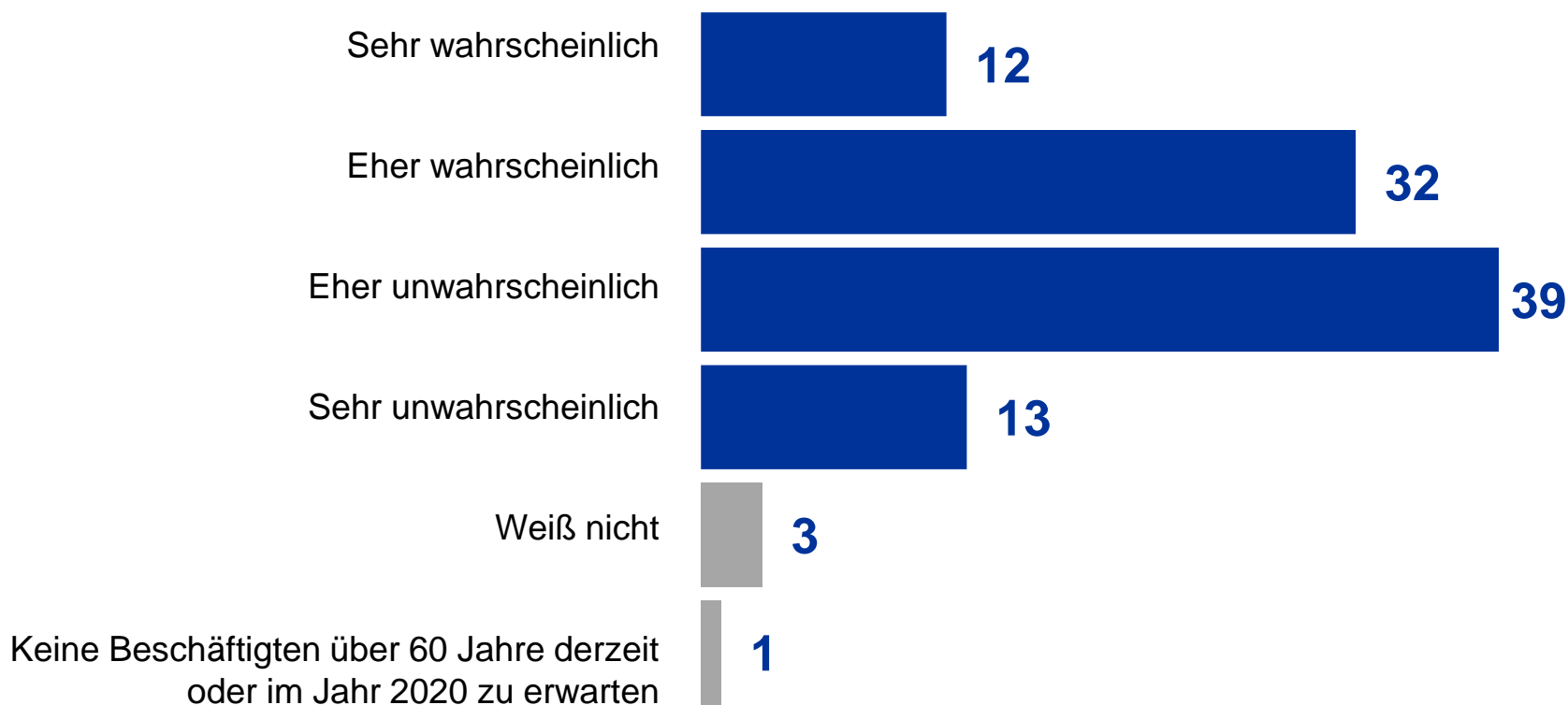
Ergebnisse für ganz Europa und Liechtenstein - Mai 2013

Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020



Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020 (Liechtenstein)

Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass es im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen einen höheren Anteil von Beschäftigten über 60 Jahre geben wird? (%)

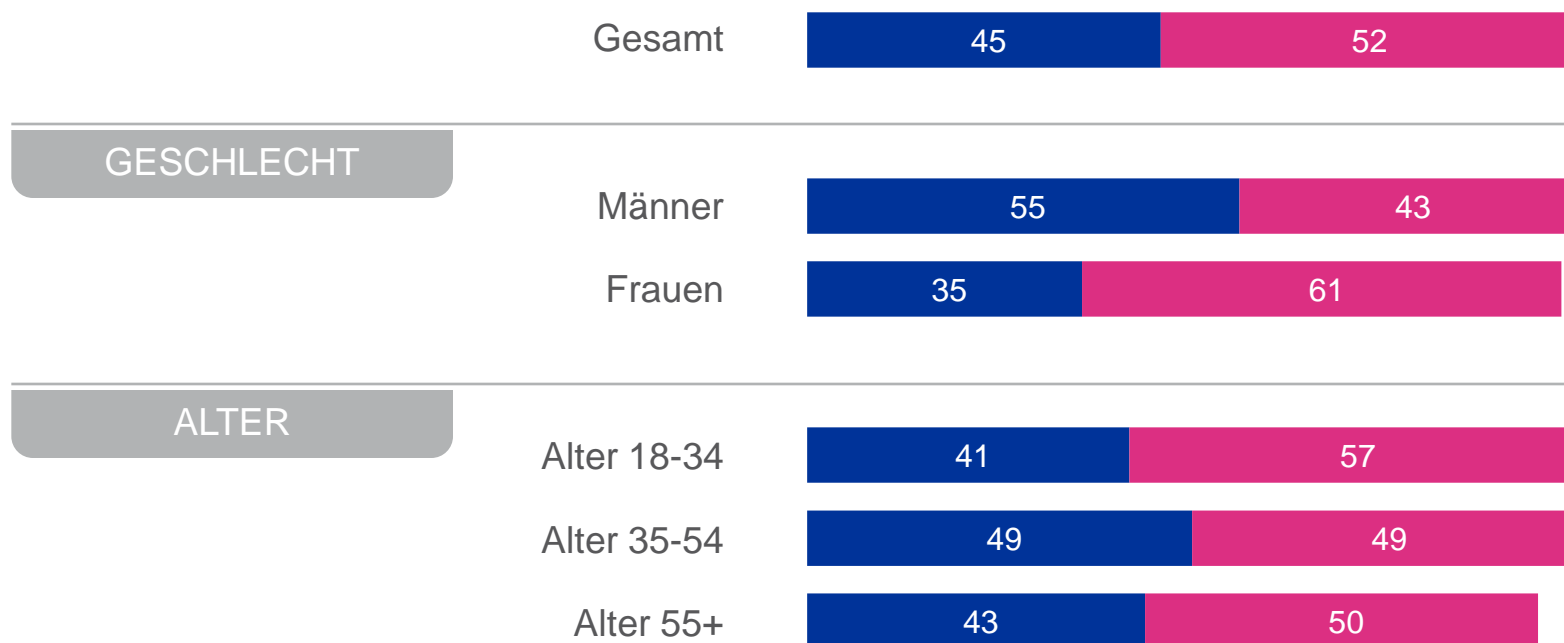


Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020 (Liechtenstein)

Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass es im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen einen höheren Anteil von Beschäftigten über 60 Jahre geben wird? (%)

■ Wahrscheinlich (kumuliert) ■ Unwahrscheinlich (kumuliert)

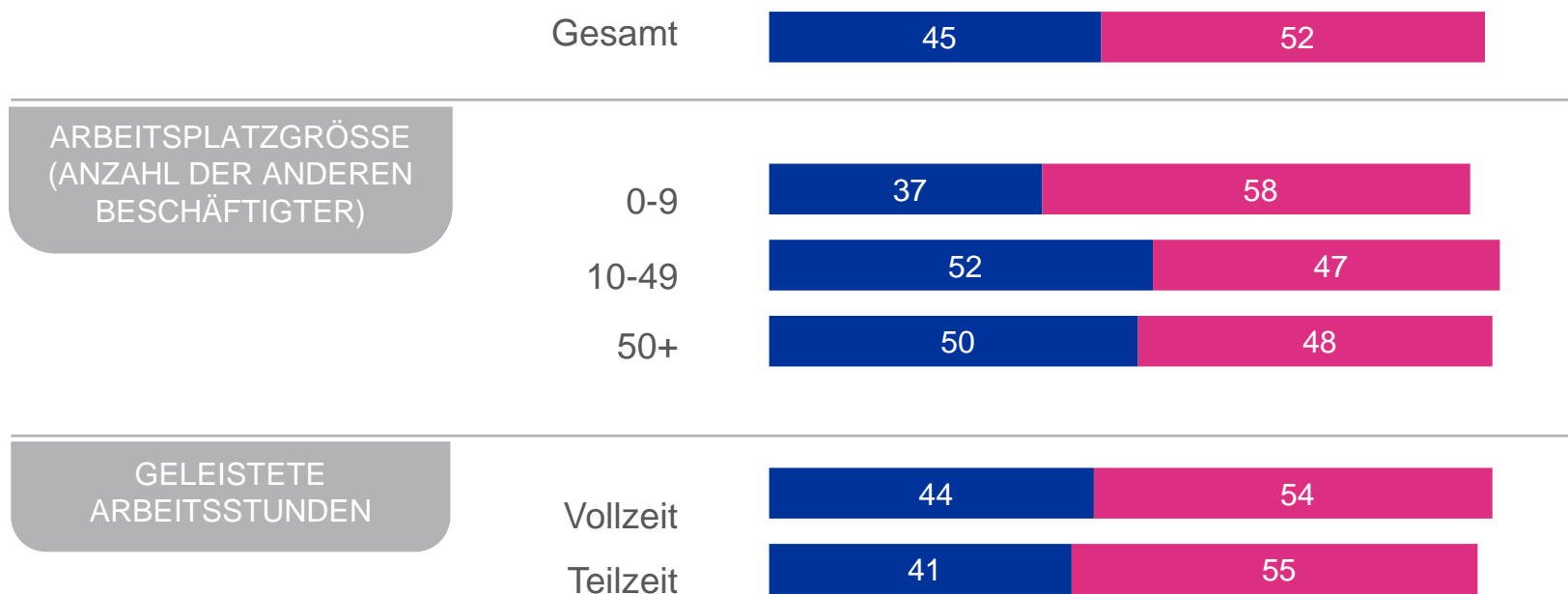


Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht und Keine;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020 (Liechtenstein)

Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass es im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen einen höheren Anteil von Beschäftigten über 60 Jahre geben wird? (%)

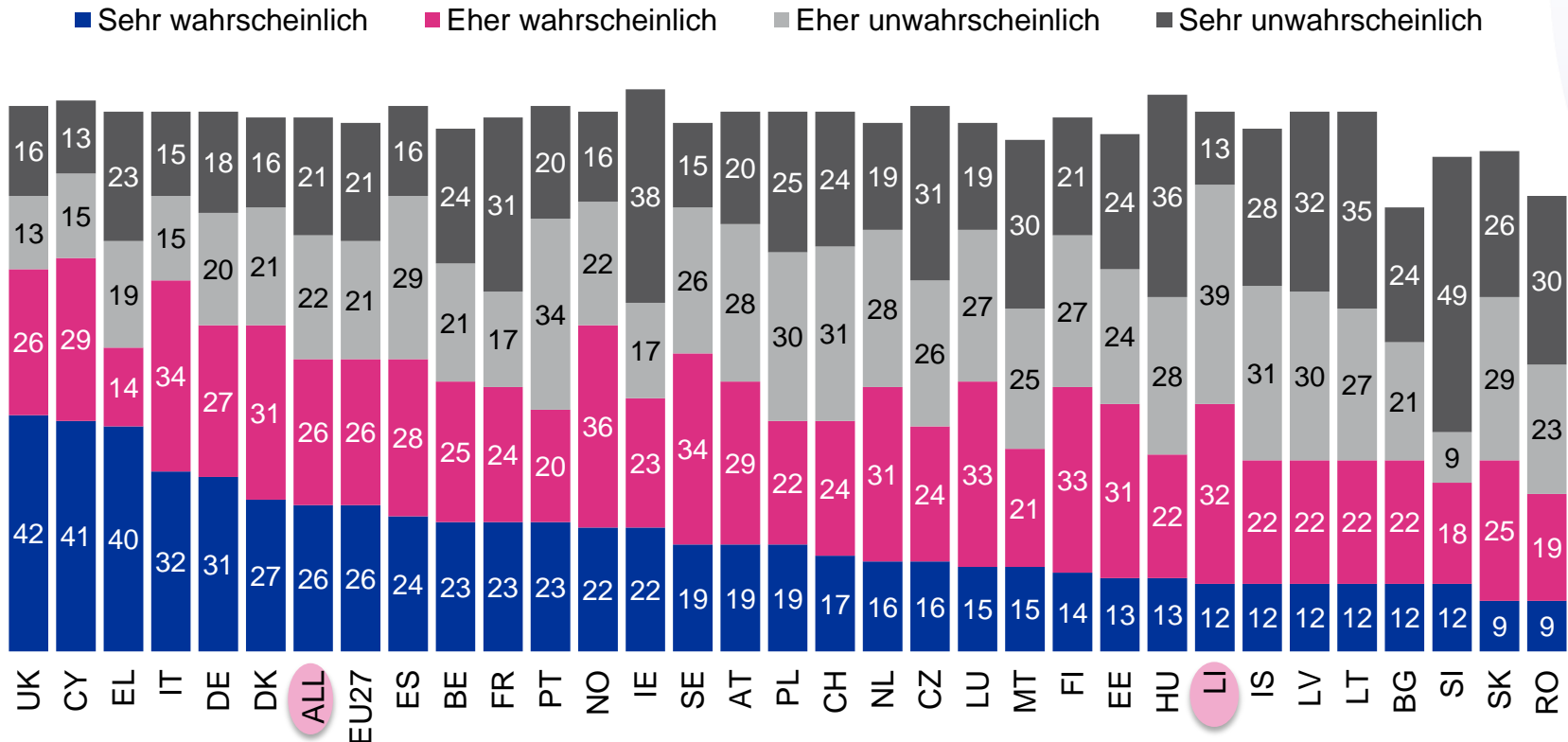
■ Wahrscheinlich (kumuliert) ■ Unwahrscheinlich (kumuliert)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht und Keine;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020

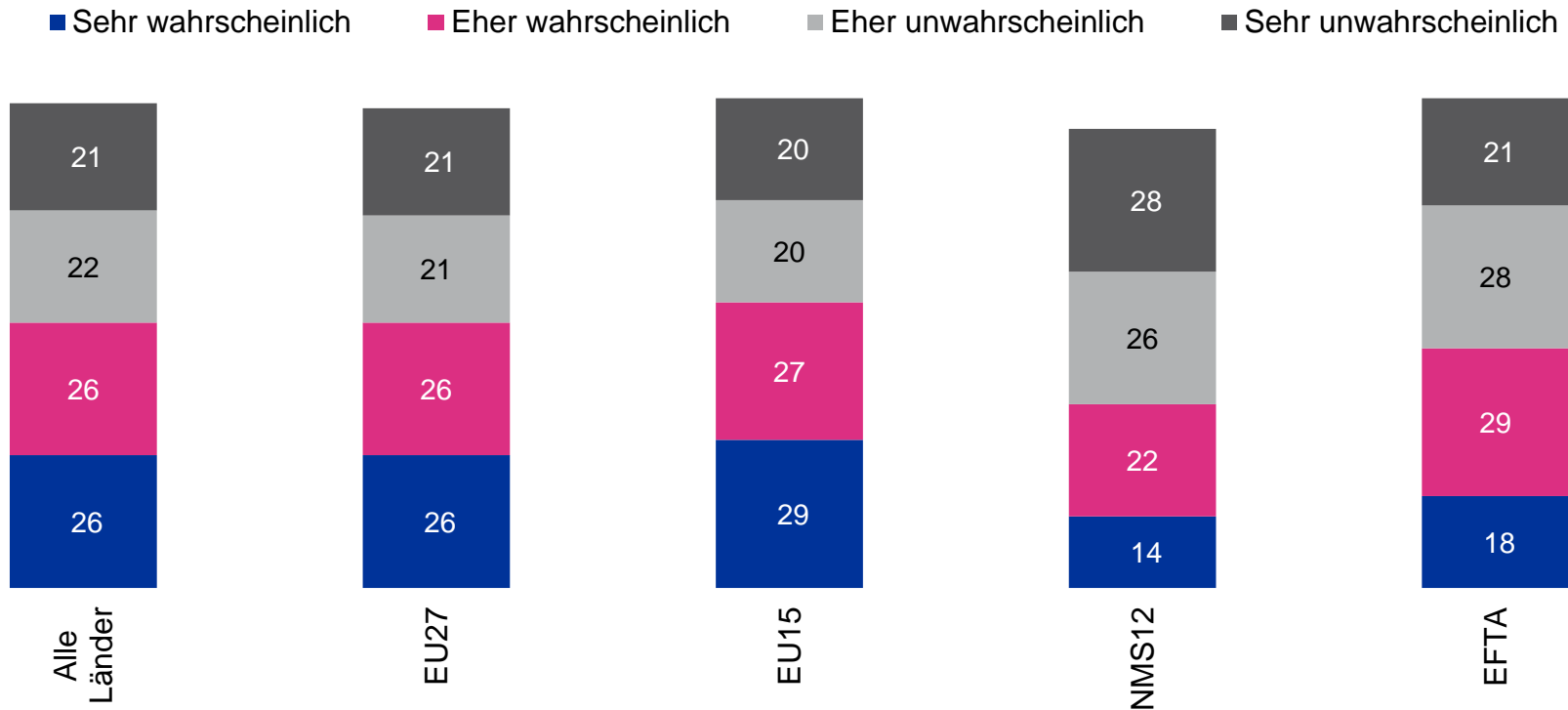
Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass es im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen einen höheren Anteil von Beschäftigten über 60 Jahre geben wird? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht und Keine;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Anteil der Beschäftigten über 60 Jahre im Jahr 2020

Für wie wahrscheinlich halten Sie es, wenn überhaupt, dass es im Jahr 2020 in Ihrem Unternehmen einen höheren Anteil von Beschäftigten über 60 Jahre geben wird? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht und Keine;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre



Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Ergebnisse für ganz Europa und Liechtenstein - Mai 2013

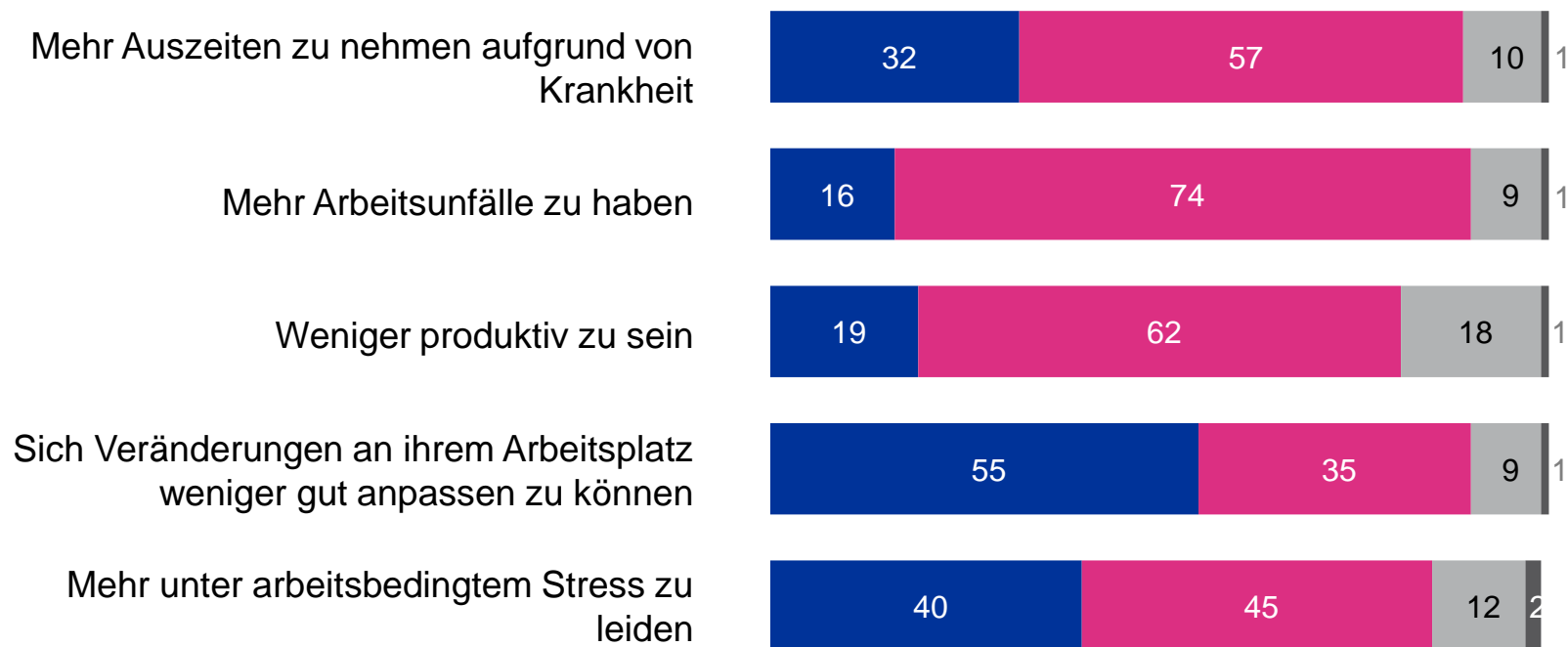
Sichtweise von älteren Beschäftigten



Sichtweise von älteren Beschäftigten (Liechtenstein)

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu ... als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja ■ Nein ■ Kein Unterschied ■ Weiß nicht



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Sichtweise von älteren Beschäftigten - Sich Veränderungen am Arbeitsplatz weniger gut anpassen können (Liechtenstein)

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu sich Veränderungen an ihrem Arbeitsplatz weniger gut anpassen zu können als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja ■ Nein ■ Kein Unterschied ■ Weiß nicht



GESCHLECHT



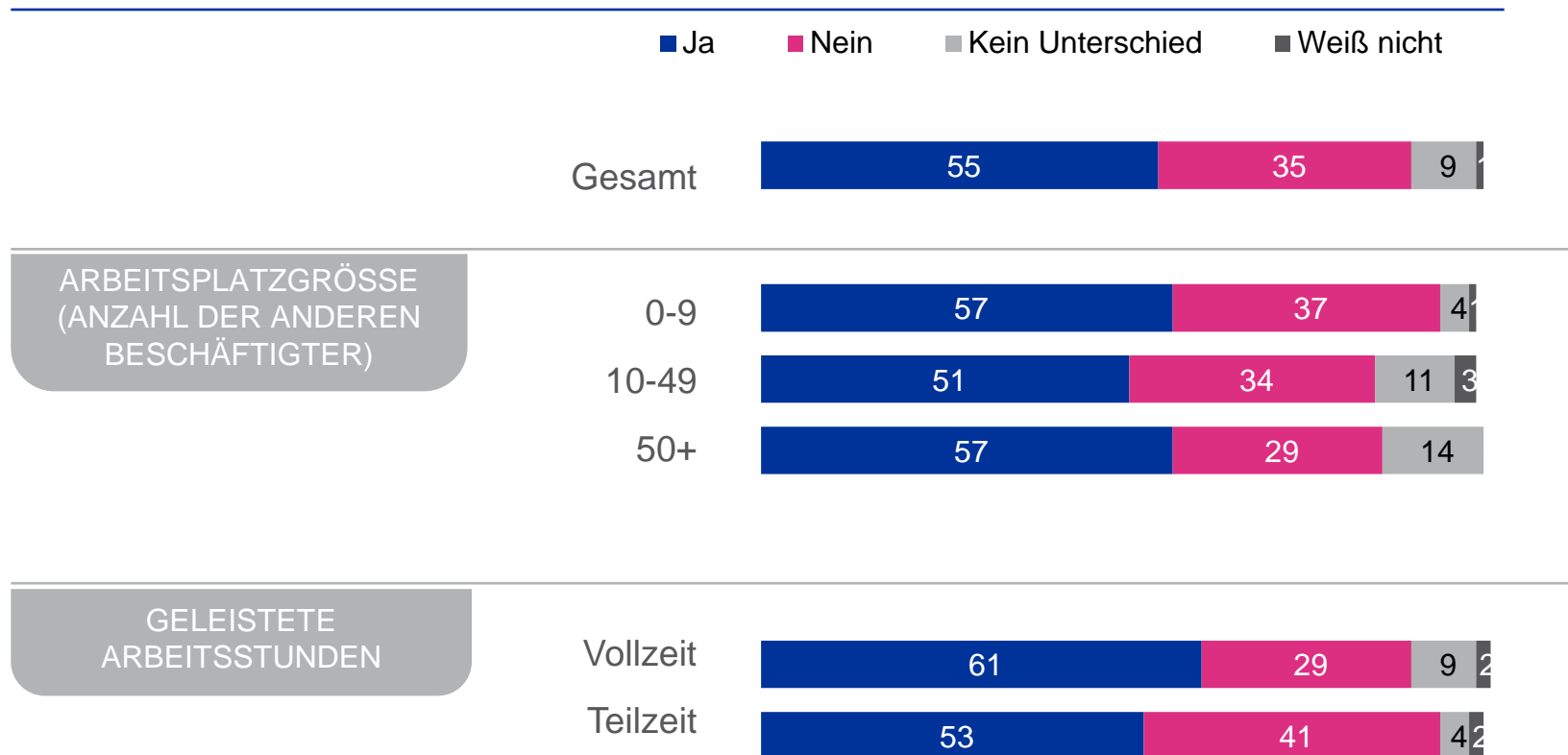
ALTER



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Sichtweise von älteren Beschäftigten - Sich Veränderungen am Arbeitsplatz weniger gut anpassen können (Liechtenstein)

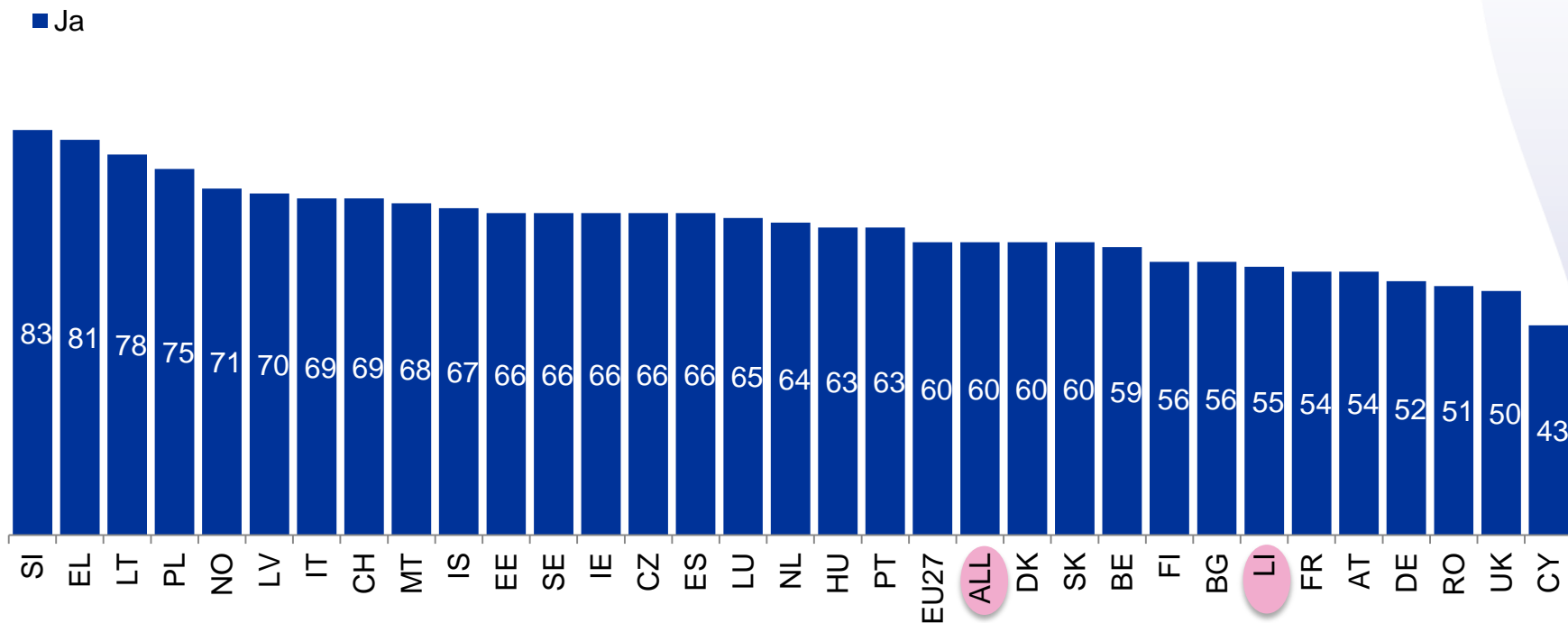
Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu sich Veränderungen an ihrem Arbeitsplatz weniger gut anpassen zu können als andere Beschäftigte? (%)



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Sichtweise von älteren Beschäftigten - Sich Veränderungen am Arbeitsplatz weniger gut anpassen können

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu sich Veränderungen an ihrem Arbeitsplatz weniger gut anpassen zu können als andere Beschäftigte? (%)

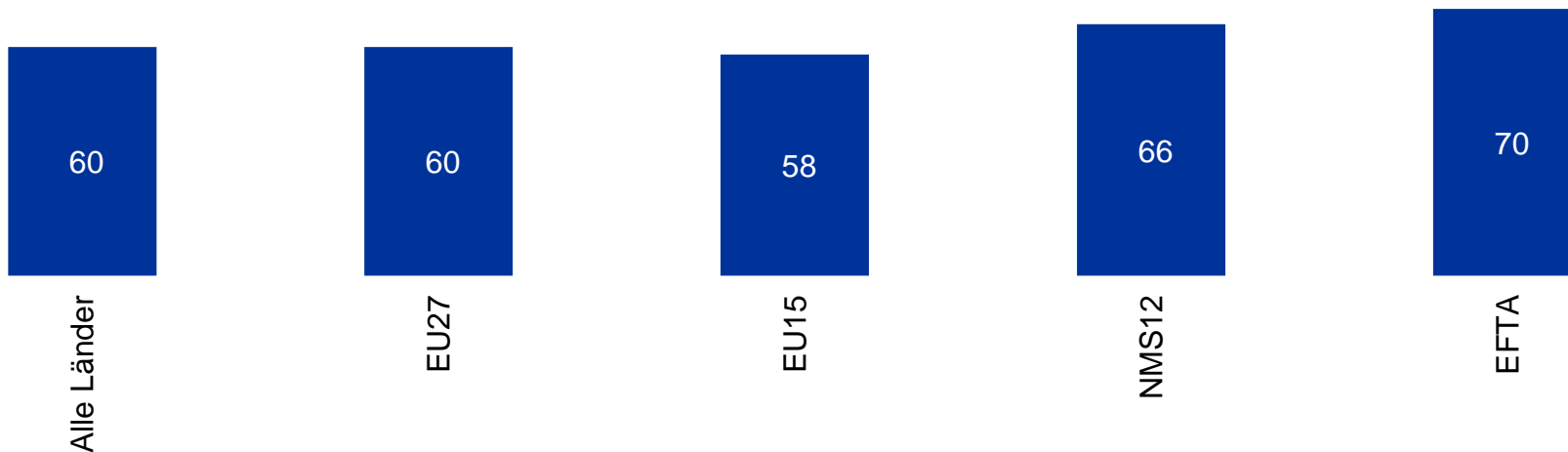


Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Sichtweise von älteren Beschäftigten - Sich Veränderungen am Arbeitsplatz weniger gut anpassen können

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu sich Veränderungen an ihrem Arbeitsplatz weniger gut anpassen zu können als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Sichtweise von älteren Beschäftigten - Mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden (Liechtenstein)

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja ■ Nein ■ Kein Unterschied ■ Weiß nicht



GESCHLECHT



ALTER



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

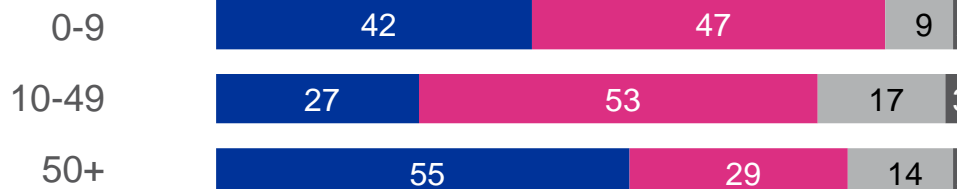
Sichtweise von älteren Beschäftigten - Mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden (Liechtenstein)

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja ■ Nein ■ Kein Unterschied ■ Weiß nicht



ARBEITSPLATZGRÖSSE
(ANZAHL DER ANDEREN
BESCHÄFTIGTER)



GELEISTETE
ARBEITSSTUNDEN

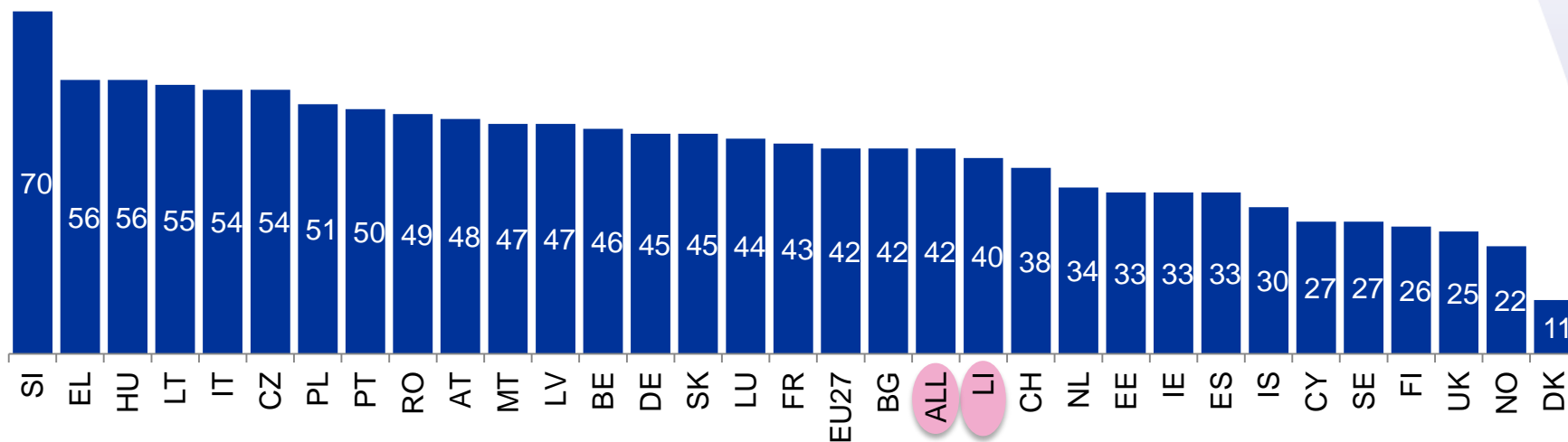


Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Sichtweise von älteren Beschäftigten - Mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja

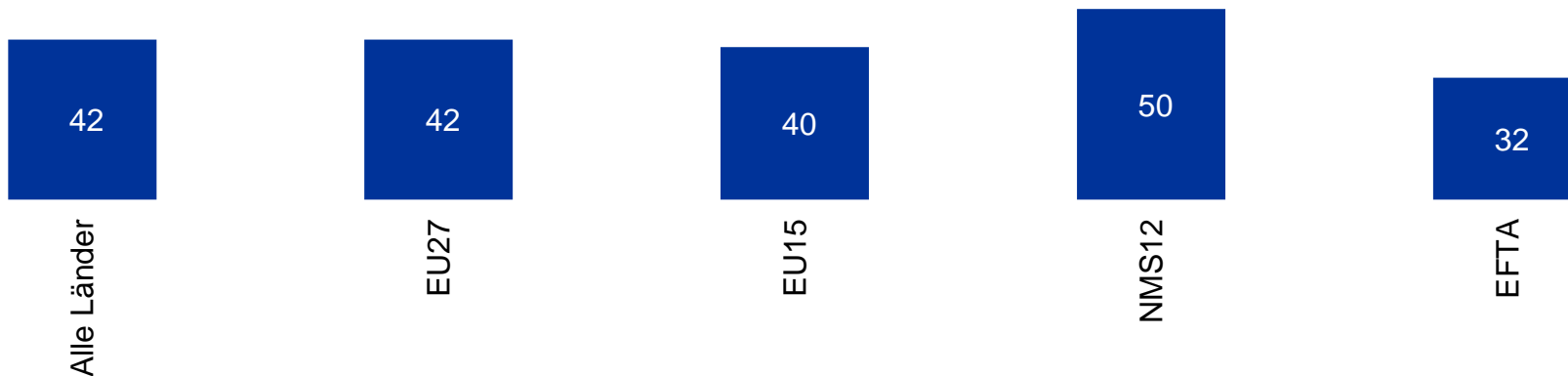


Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Sichtweise von älteren Beschäftigten - Mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden

Im Vergleich, denken Sie ältere Beschäftigte neigen dazu mehr unter arbeitsbedingtem Stress zu leiden als andere Beschäftigte? (%)

■ Ja



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre



Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Ergebnisse für ganz Europa und Liechtenstein - Mai 2013

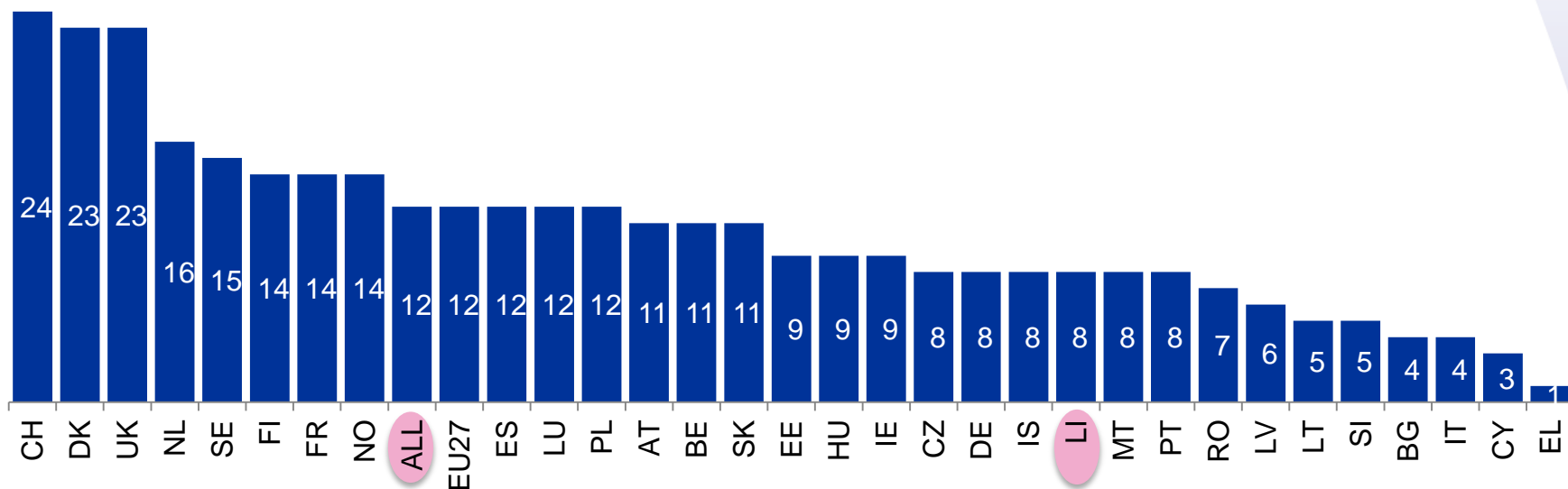
Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen



Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen

Bitte sagen Sie, ob Sie bereits solche Programme oder Richtlinien an Ihrer Arbeitsstätte haben, um es den Beschäftigten leichter zu machen, bis zum oder über das Rentenalter hinaus weiterzuarbeiten. (%)

■ Bereits vorhanden

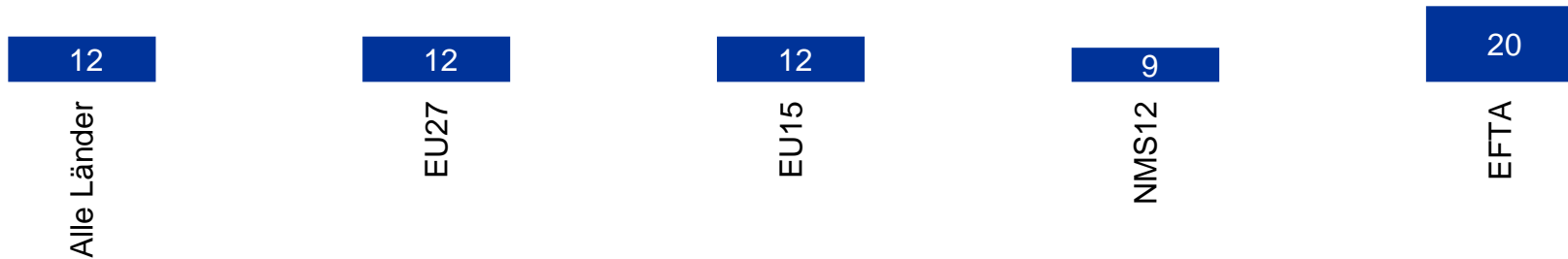


Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen

Bitte sagen Sie, ob Sie bereits solche Programme oder Richtlinien an Ihrer Arbeitsstätte haben, um es den Beschäftigten leichter zu machen, bis zum oder über das Rentenalter hinaus weiterzuarbeiten. (%)

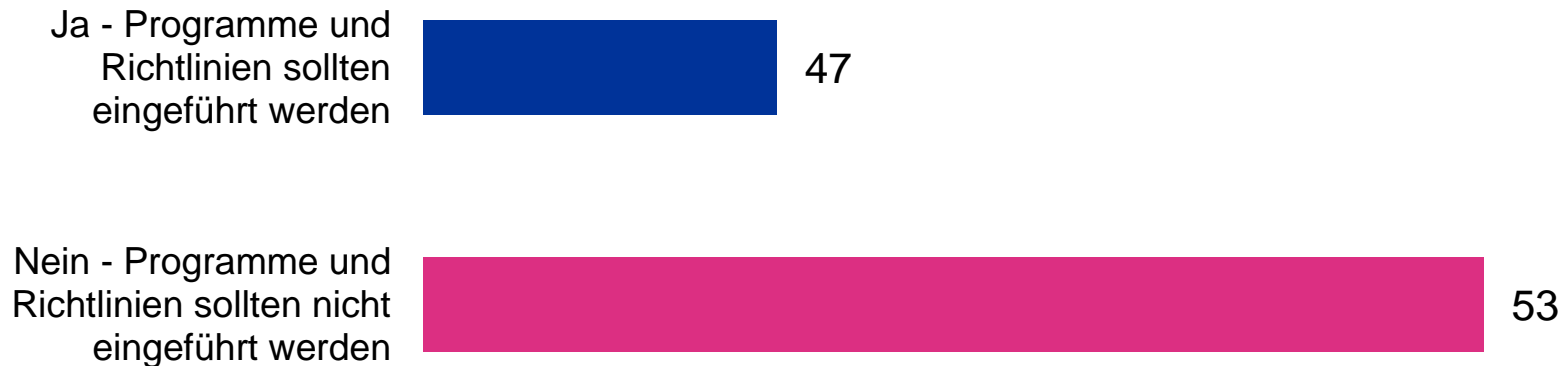
■ Bereits vorhanden



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen (Liechtenstein)

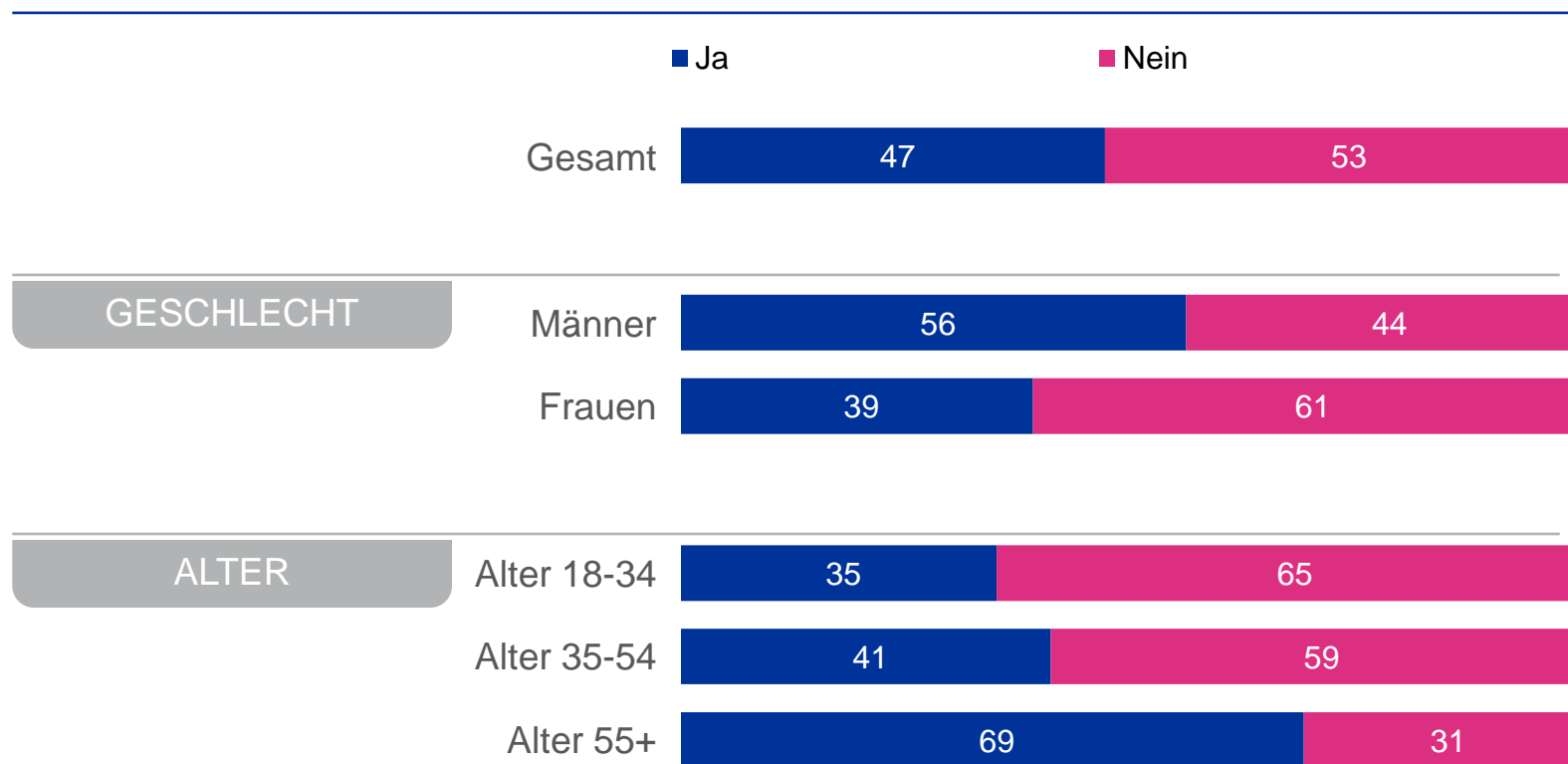
Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? (%)



Grundgesamtheit Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte bewusst Schließt Weiß nicht aus;

Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen (Liechtenstein)

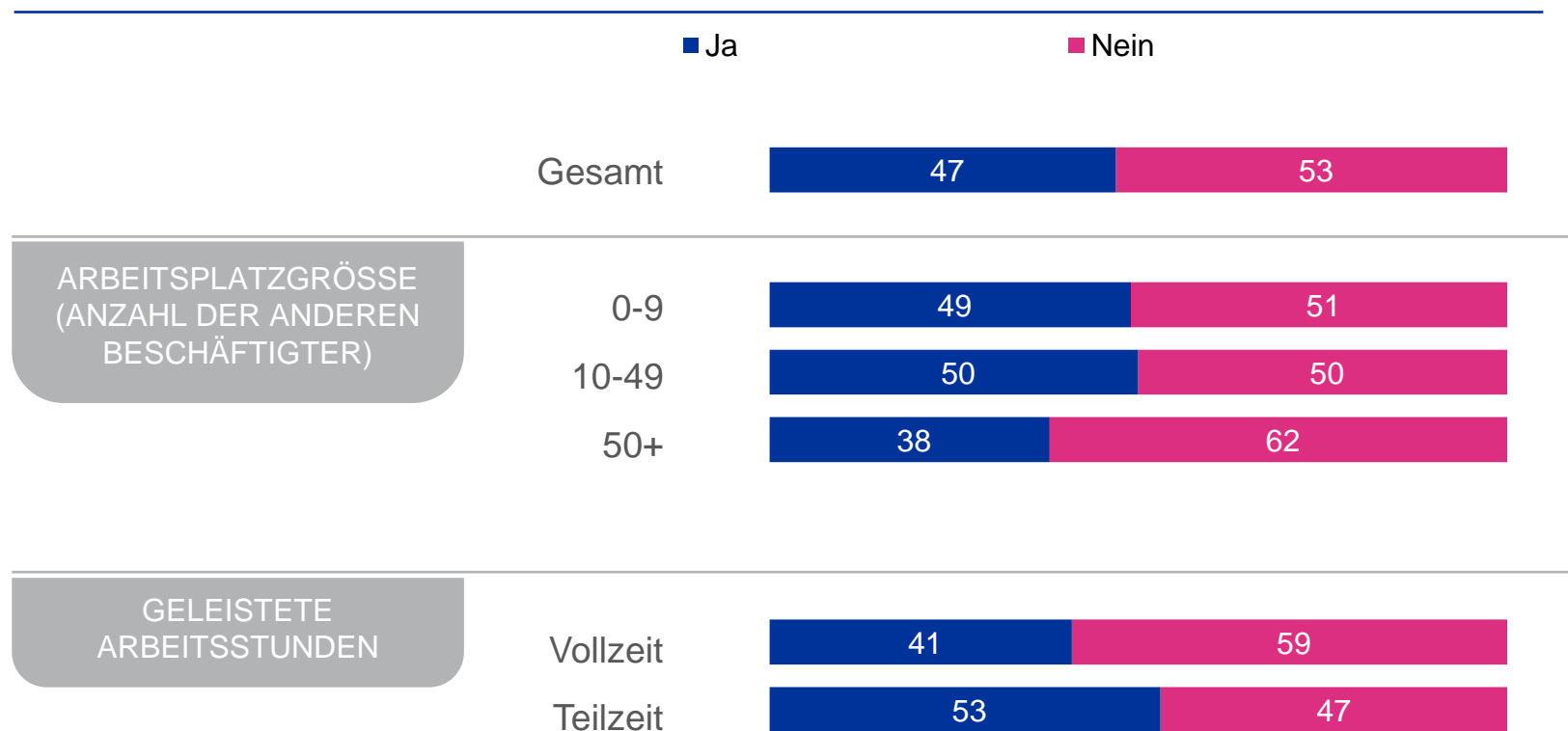
Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? (%)



Grundgesamtheit Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte bewusst Schließt Weiß nicht aus;

Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen (Liechtenstein)

Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? (%)

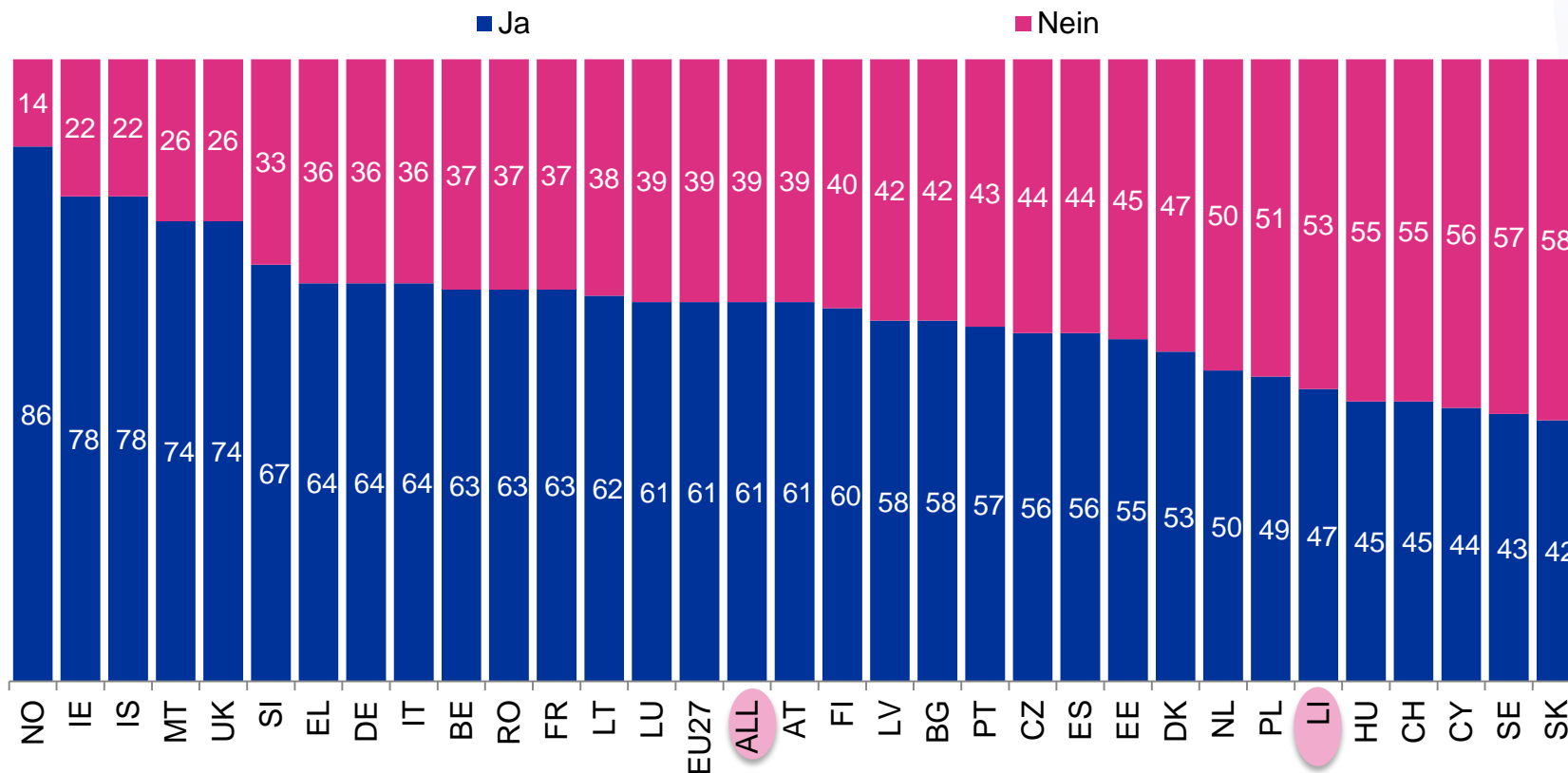


Schließt Weiß nicht aus;

Grundgesamtheit Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte bewusst

Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen

Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? (%)

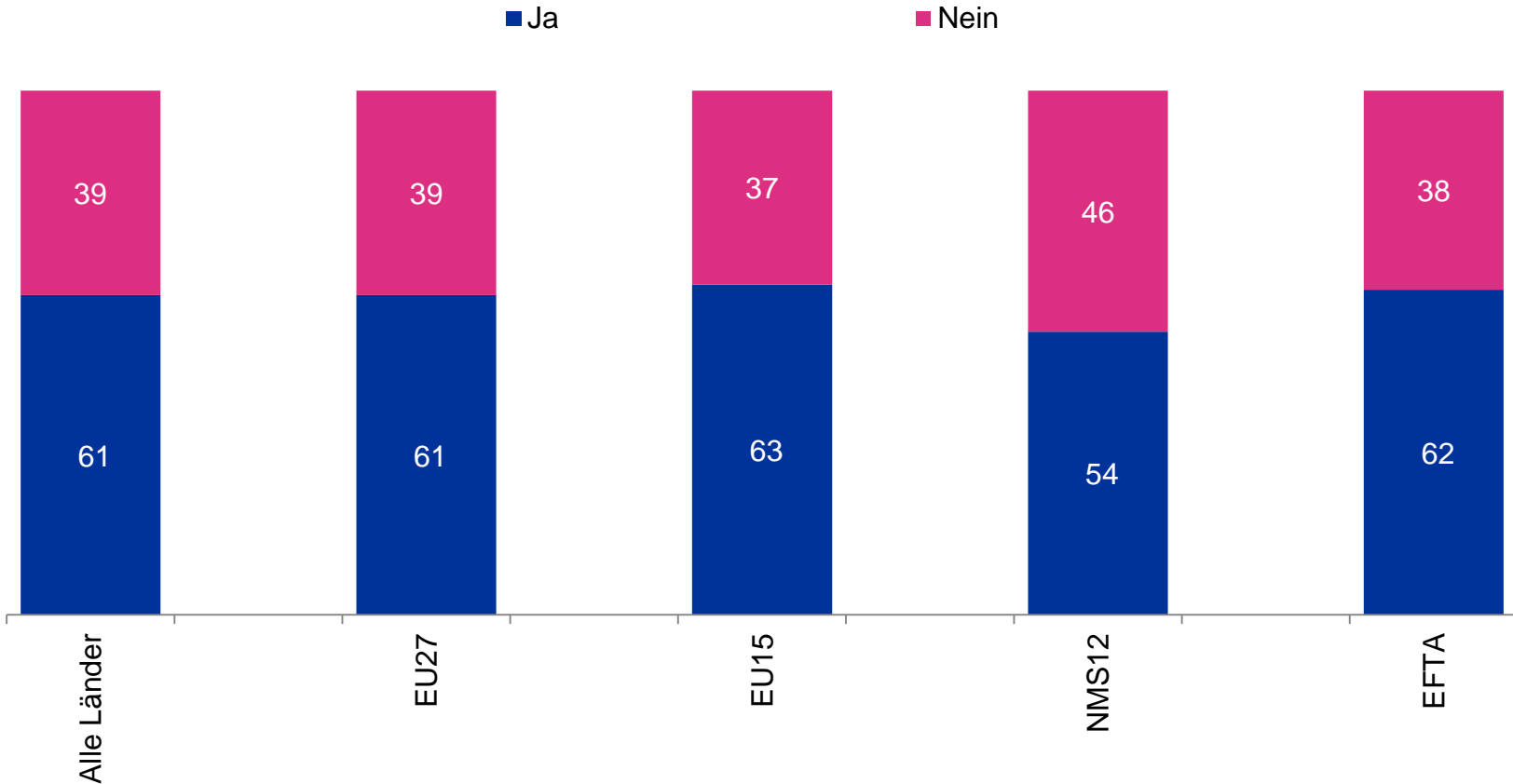


Grundgesamtheit Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte bewusst

Schließt Weiß nicht aus;

Programme und Richtlinien, um längere Arbeitszeiten zu ermöglichen

Glauben Sie, dass Programme oder Richtlinien an Ihrem Arbeitsplatz eingeführt werden sollten, um es für die Beschäftigten einfacher zu machen, bis zum Rentenalter oder darüber hinaus weiter zu arbeiten, wenn diese es wünschen? (%)



Grundgesamtheit Beschäftigte sind sich nicht über Programme/Richtlinien an ihrer Arbeitsstätte bewusst Schließt Weiß nicht aus;



Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

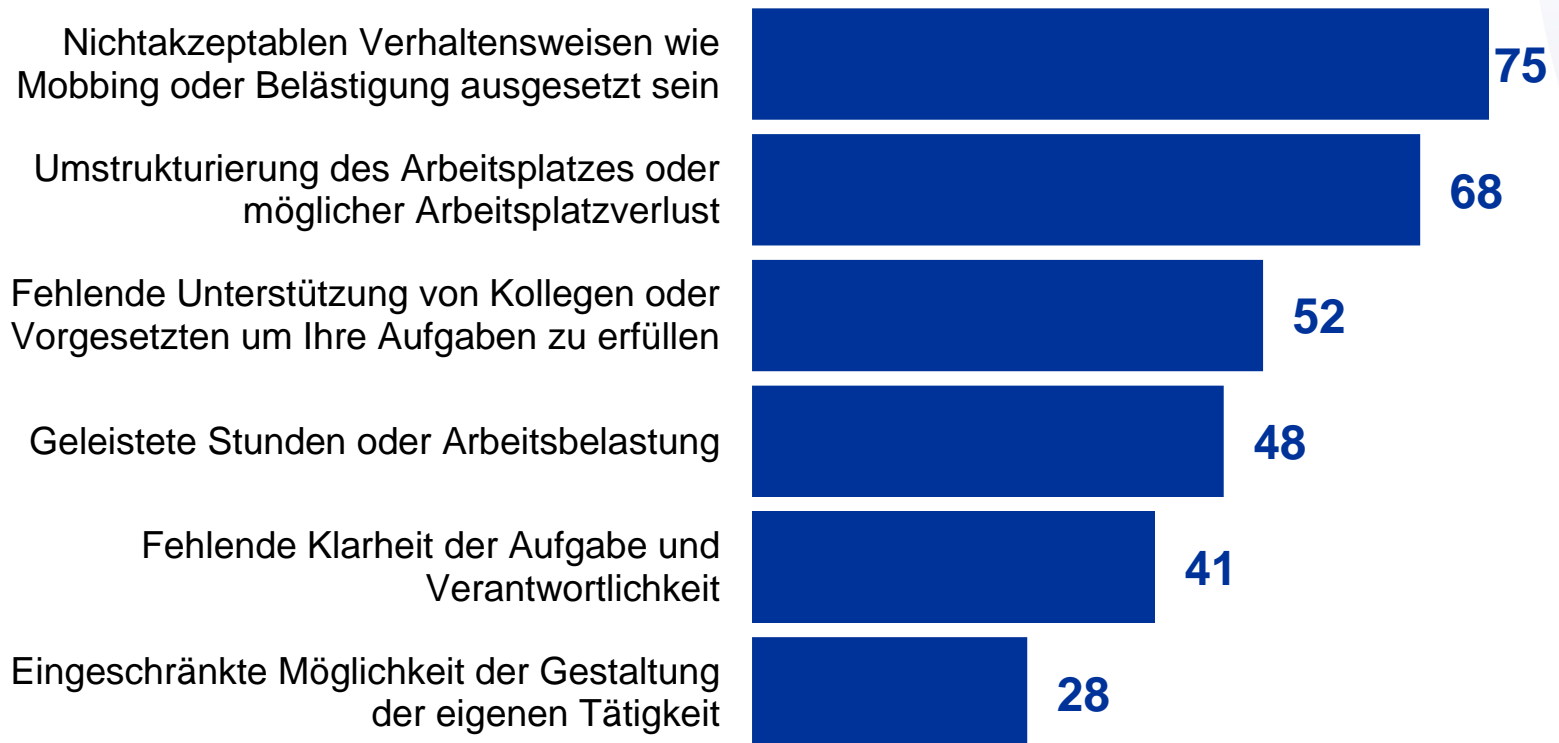
Ergebnisse für ganz Europa und Liechtenstein - Mai 2013

Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress



Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress (Liechtenstein)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Nichtakzeptablen Verhaltensweisen wie Mobbing oder Belästigung ausgesetzt sein (Liechtenstein)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Nichtakzeptablen Verhaltensweisen wie Mobbing oder Belästigung ausgesetzt sein

Gesamt 75

GESCHLECHT

Männer 74

Frauen 75

ALTER

Alter 18-34 79

Alter 35-54 72

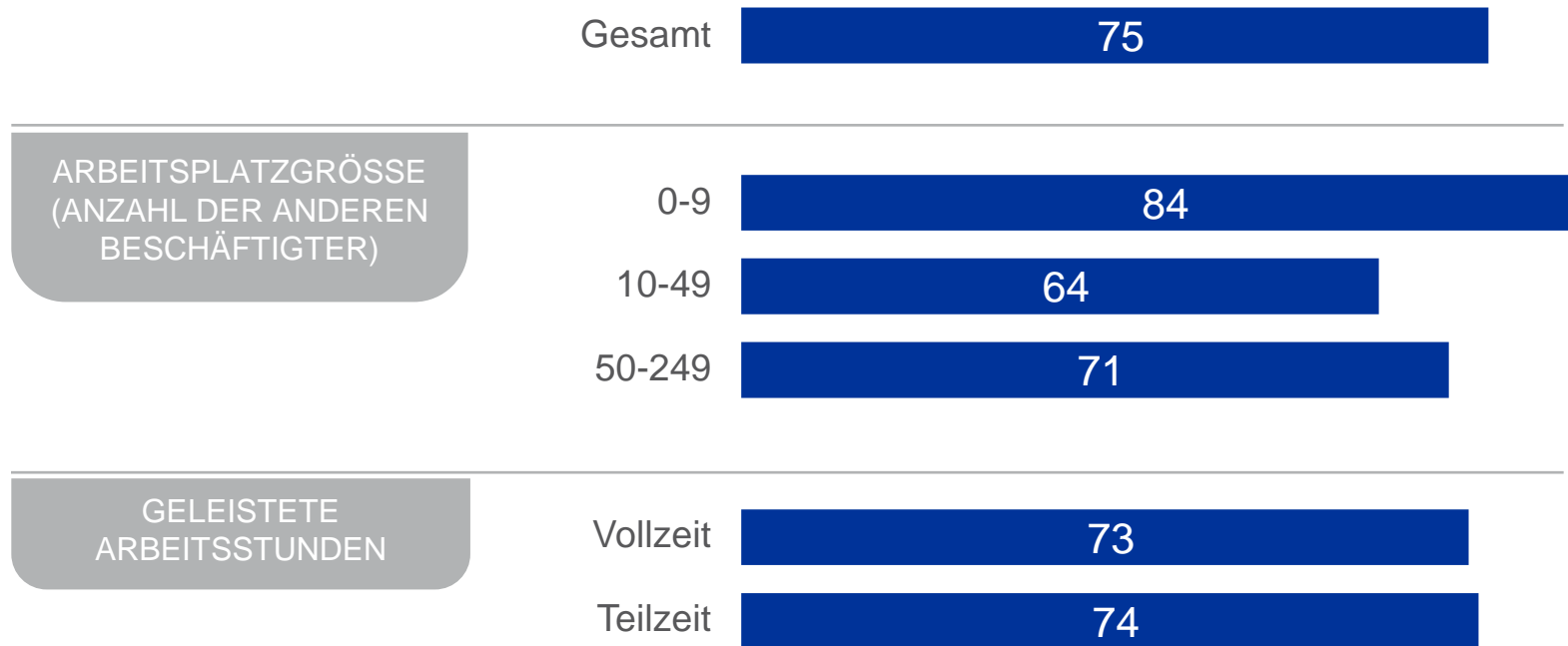
Alter 55+ 73

Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Nichtakzeptablen Verhaltensweisen wie Mobbing oder Belästigung ausgesetzt sein (Liechtenstein)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Nichtakzeptablen Verhaltensweisen wie Mobbing oder Belästigung ausgesetzt sein

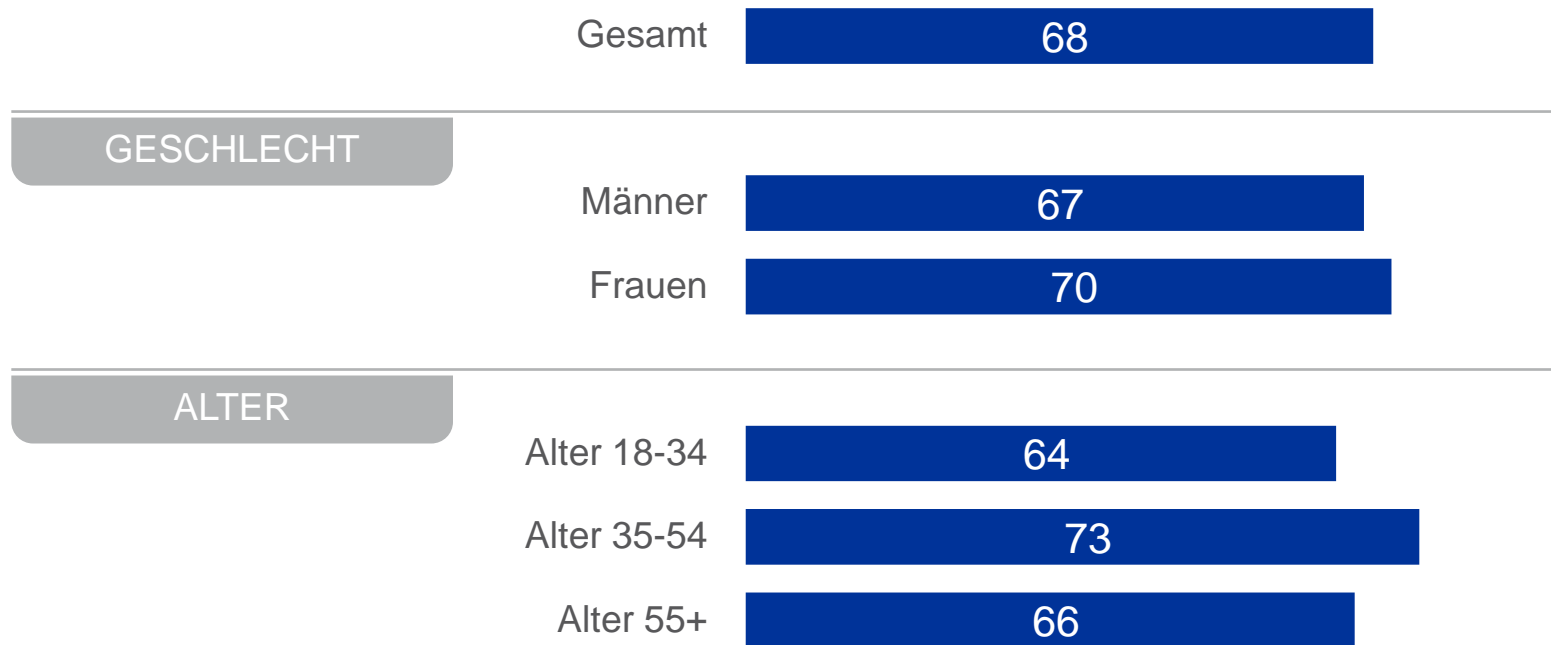


Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Umstrukturierung des Arbeitsplatzes oder möglicher Arbeitsplatzverlust (Liechtenstein)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Umstrukturierung des Arbeitsplatzes oder möglicher Arbeitsplatzverlust

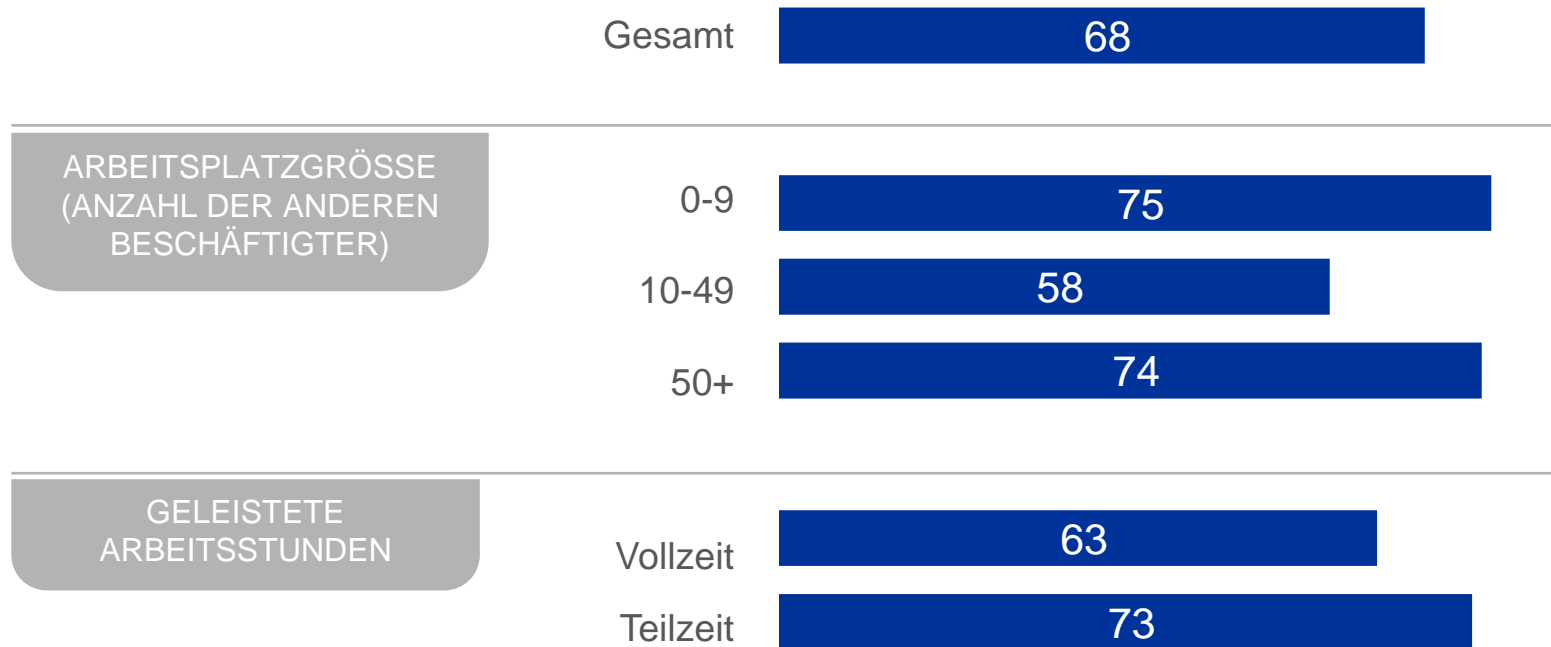


Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Umstrukturierung des Arbeitsplatzes oder möglicher Arbeitsplatzverlust (Liechtenstein)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Umstrukturierung des Arbeitsplatzes oder möglicher Arbeitsplatzverlust

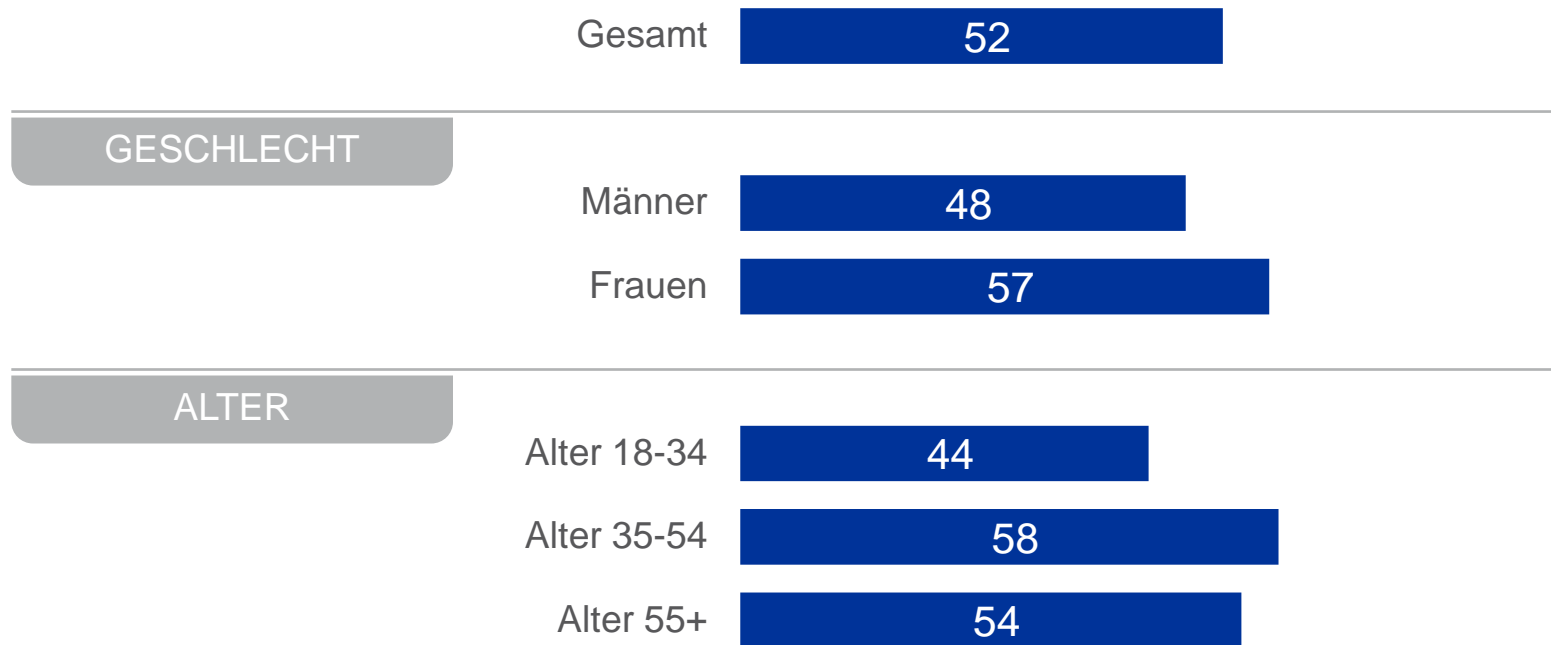


Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Fehlende Unterstützung von Kollegen oder Vorgesetzten um Ihre Aufgaben zu erfüllen (Liechtenstein)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Fehlende Unterstützung von Kollegen oder Vorgesetzten um Ihre Aufgaben zu erfüllen



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Häufige Fälle von arbeitsbedingtem Stress - Fehlende Unterstützung von Kollegen oder Vorgesetzten um Ihre Aufgaben zu erfüllen (Liechtenstein)

Welche der folgenden Gründe, wenn überhaupt, sind Ihrer Meinung nach heutzutage die häufigsten Gründe für arbeitsbedingten Stress? (%)

Fehlende Unterstützung von Kollegen oder Vorgesetzten um Ihre Aufgaben zu erfüllen

Gesamt 52

ARBEITSPATZGRÖSSE
(ANZAHL DER ANDEREN
BESCHÄFTIGTER)

0-9 50

10-49 47

50-249 62

GELEISTETE
ARBEITSTUNDEN

Vollzeit 53

Teilzeit 53

Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre



Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

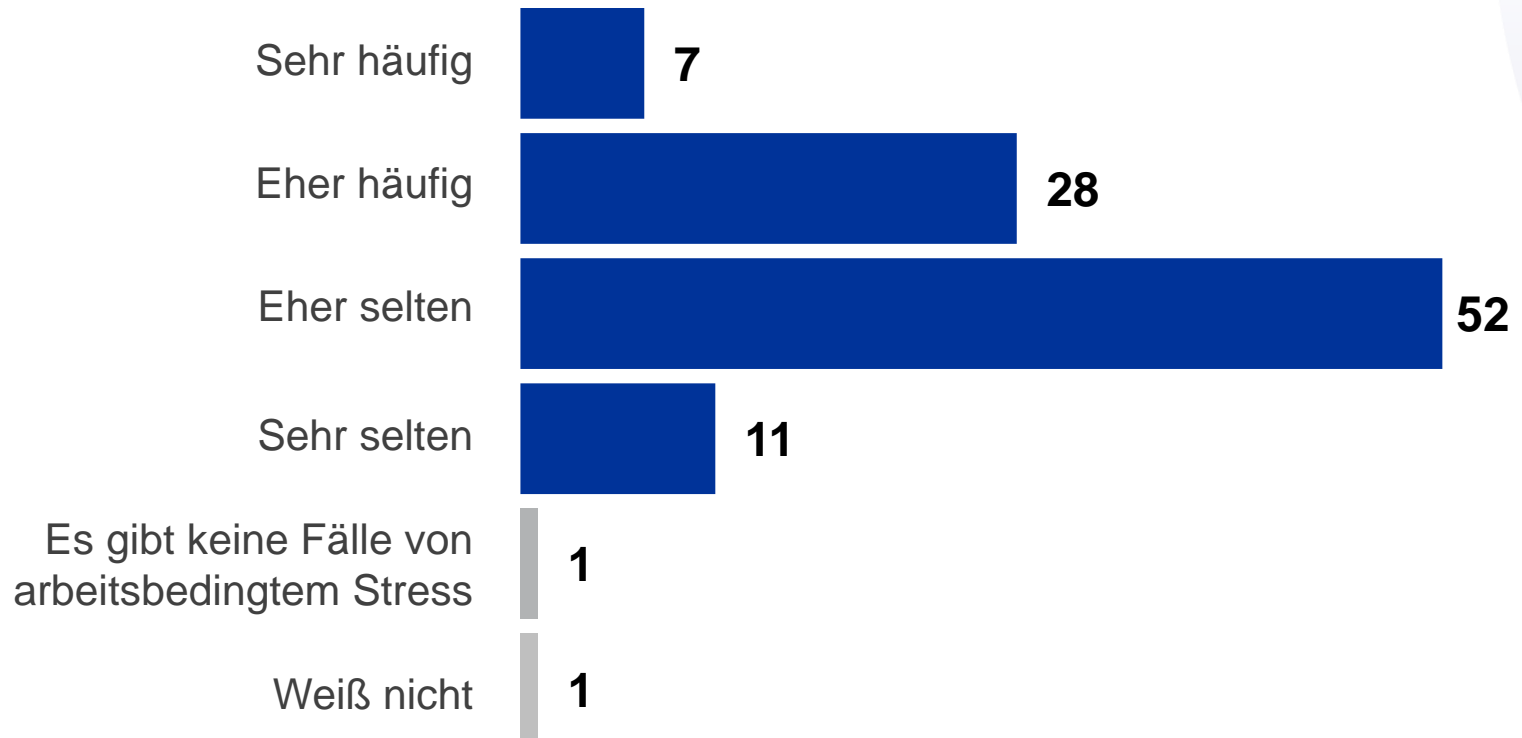
Ergebnisse für ganz Europa und Liechtenstein - Mai 2013

Fälle von arbeitsbedingtem Stress



Fälle von arbeitsbedingtem Stress (Liechtenstein)

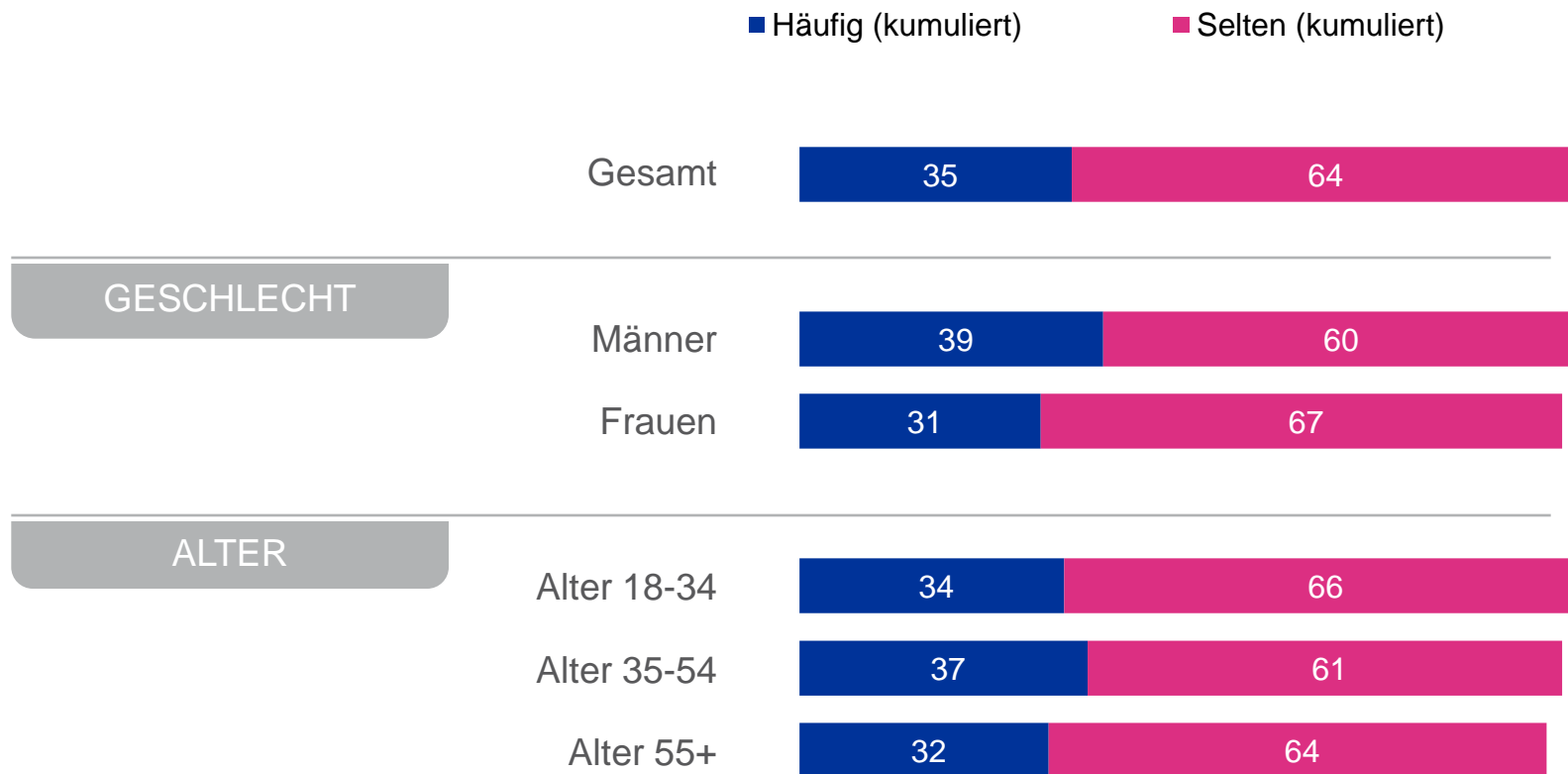
Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz? (%)



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Fälle von arbeitsbedingtem Stress (Liechtenstein)

Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht und Keine;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

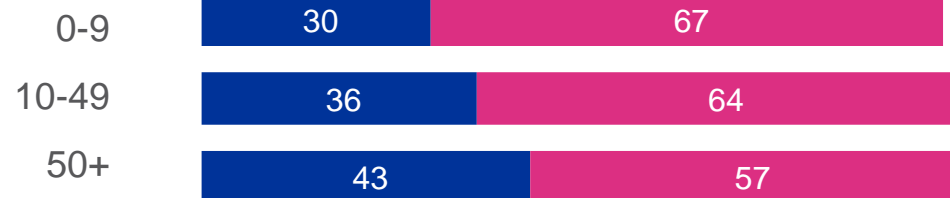
Fälle von arbeitsbedingtem Stress (Liechtenstein)

Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz? (%)

■ Häufig (kumuliert) ■ Selten (kumuliert)



ARBEITSPLATZGRÖSSE
(ANZAHL DER ANDEREN
BESCHÄFTIGTER)



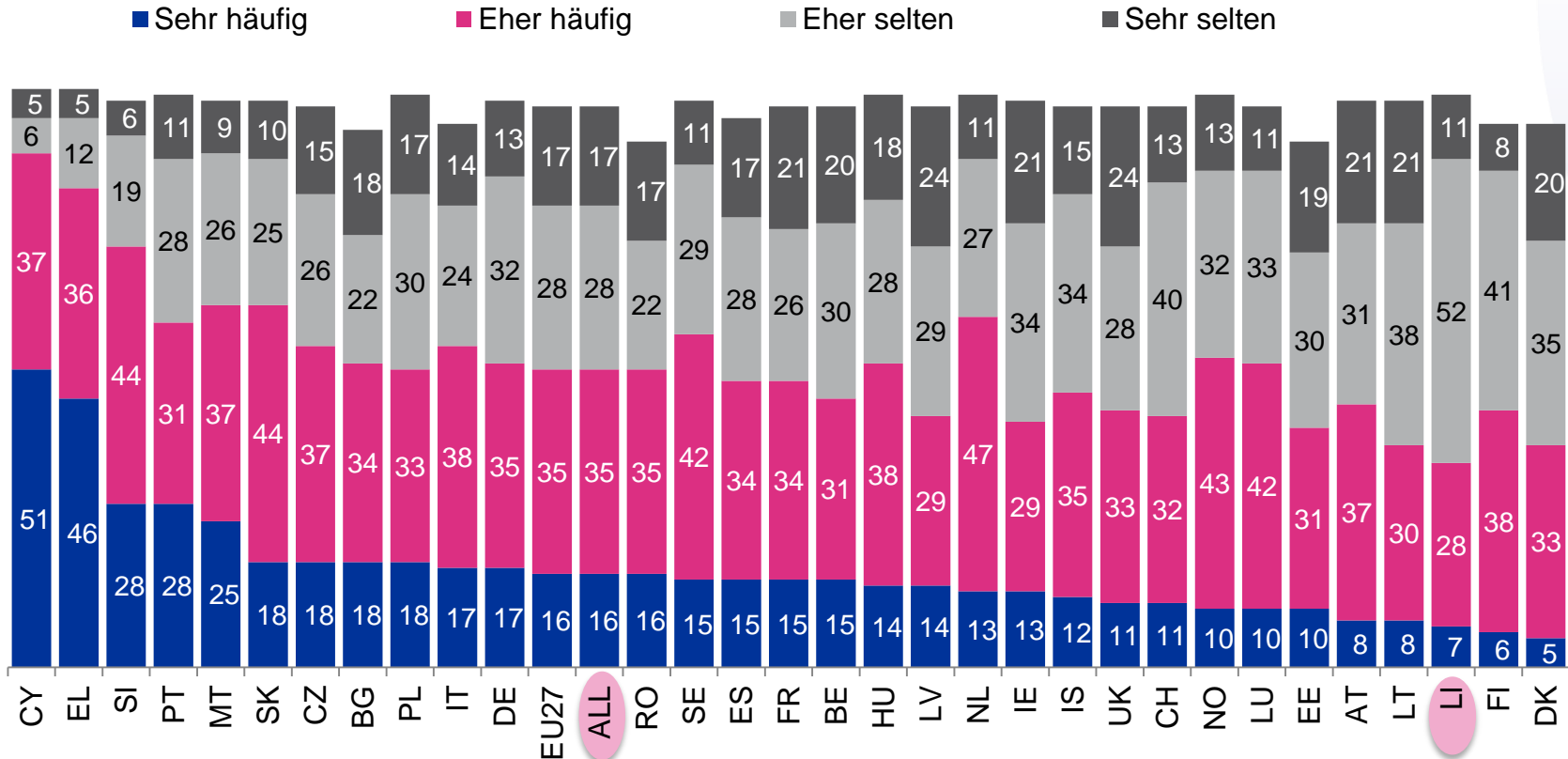
GELEISTETE
ARBEITSSTUNDEN



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht und Keine;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Fälle von arbeitsbedingtem Stress

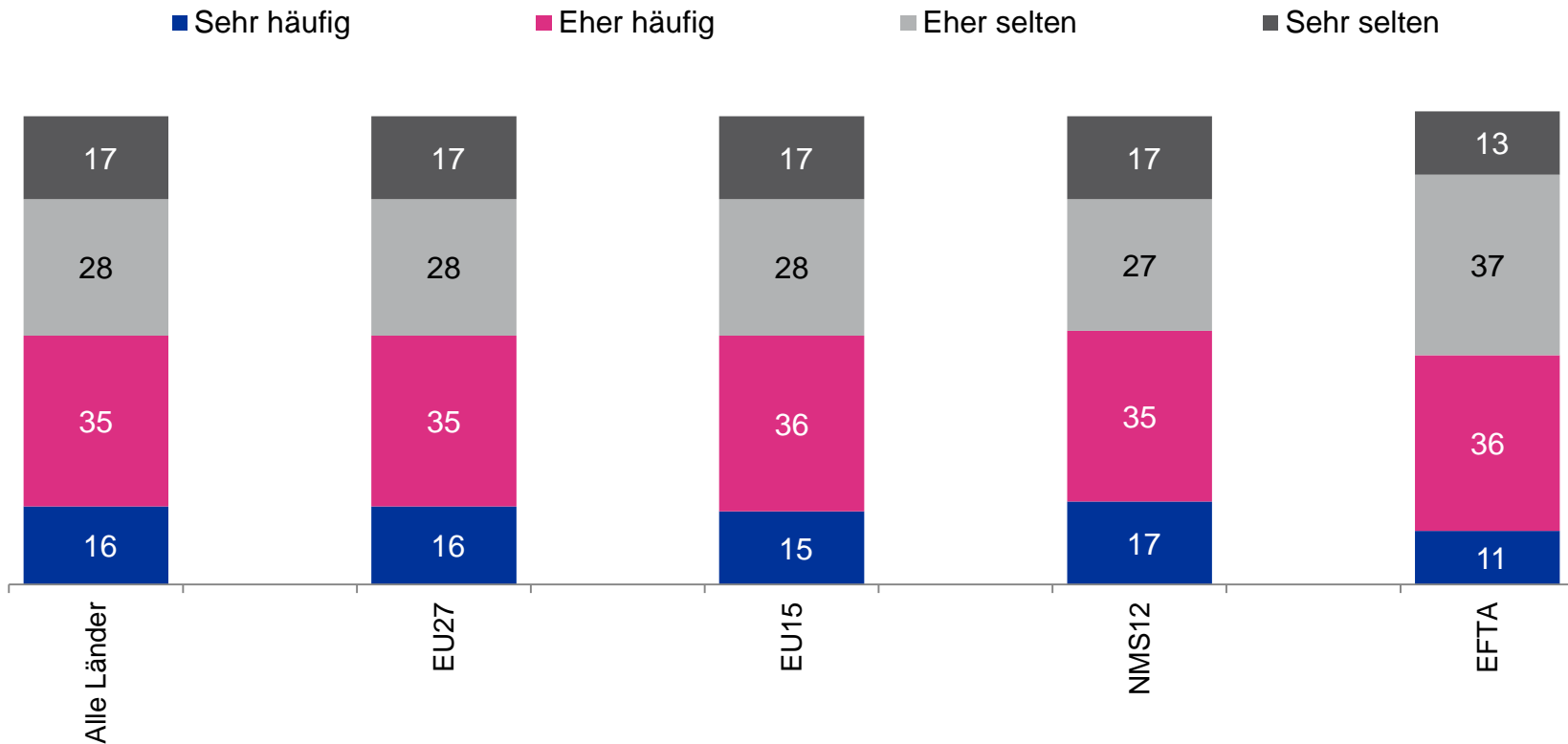
Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht und Keine; **Grundgesamtheit** Beschäftigte über 18 Jahre

Fälle von arbeitsbedingtem Stress

Wie häufig, wenn überhaupt, sind Fälle von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht und Keine;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre



Gesamteuropäische Meinungsumfrage zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

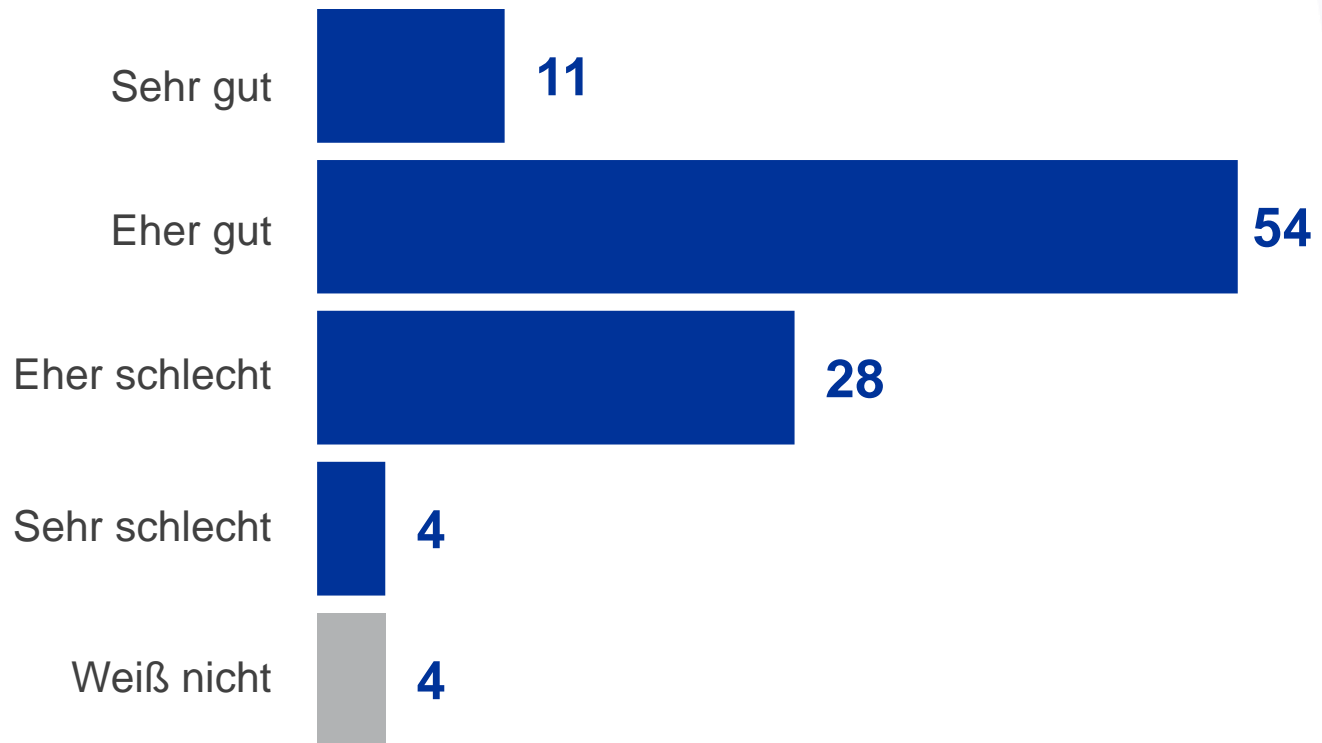
Ergebnisse für ganz Europa und Liechtenstein - Mai 2013

Handhabung von arbeitsbedingtem Stress



Handhabung von arbeitsbedingtem Stress (Liechtenstein)

Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach die Verringerung von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz gehandhabt? (%)



Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Handhabung von arbeitsbedingtem Stress (Liechtenstein)

Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach die Verringerung von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz gehandhabt? (%)

■ Gut (kumuliert) ■ Schlecht (kumuliert)



GESCHLECHT



ALTER



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Handhabung von arbeitsbedingtem Stress (Liechtenstein)

Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach die Verringerung von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz gehandhabt? (%)

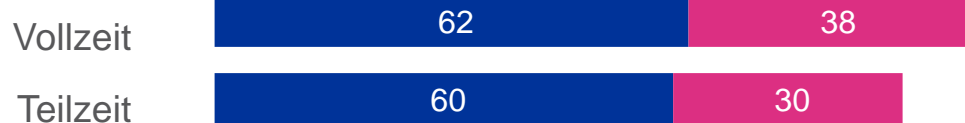
■ Gut (kumuliert) ■ Schlecht (kumuliert)



ARBEITSPLATZGRÖSSE
(ANZAHL DER ANDEREN
BESCHÄFTIGTER)



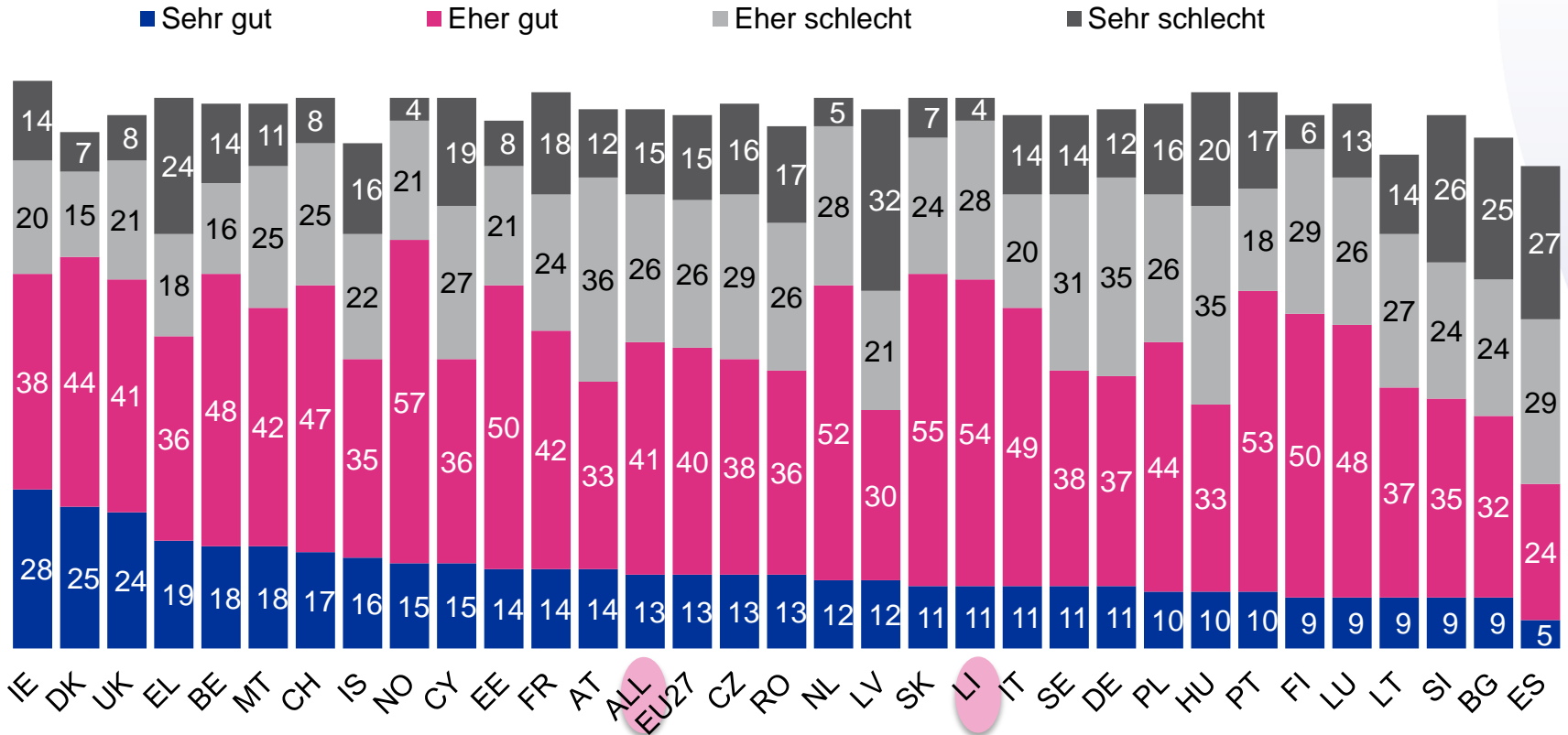
GELEISTETE
ARBEITSSTUNDEN



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Handhabung von arbeitsbedingtem Stress

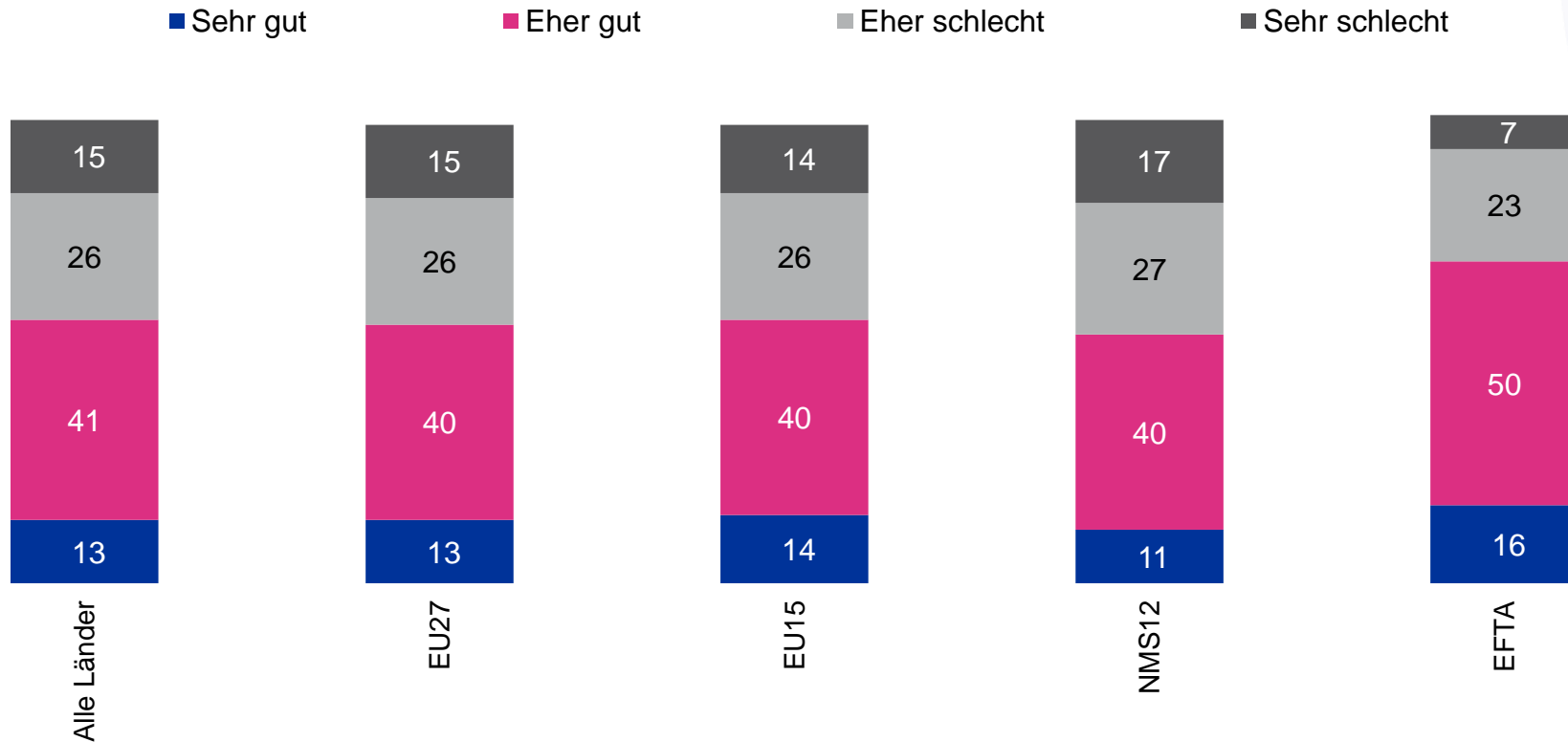
Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach die Verringerung von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz gehandhabt? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Handhabung von arbeitsbedingtem Stress

Wie gut, wenn überhaupt, wird Ihrer Meinung nach die Verringerung von arbeitsbedingtem Stress an Ihrem Arbeitsplatz gehandhabt? (%)



Differenz zu 100 % aufgrund des Ausschlusses von Weiß nicht;
Grundgesamtheit Beschäftigte über 18 Jahre

Europäische Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (EU-OSHA)

- Trägt dazu bei, Europa zu einer sichereren, gesünderen und produktiveren Arbeitsstätte zu machen;
- Erforscht, entwickelt und vertreibt zuverlässige, ausgewogene und unparteiische Sicherheit und Gesundheitsschutz;
- Organisiert gesamteuropäische Sensibilisierungskampagnen;
- Von der Europäischen Union im Jahr 1996 gegründet mit Sitz in Bilbao, Spanien;
- Bringt Vertreter der Europäischen Kommission, der Regierungen der Mitgliedstaaten, von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen und führende Experten in jedem EU-Mitgliedstaat und darüber hinaus zusammen.

Für weitere Informationen über EU-OSHA: <http://osha.europa.eu>

Für weitere Informationen über die gesamteuropäische Umfrage zur OSH: <http://osha.europa.eu/en/safety-health-in-figures/>

Qualitätssicherung

Diese Arbeit wurde von Ipsos MORI in Übereinstimmung mit den in ISO 20252 festgelegten Normen durchgeführt

- *Sicherstellung einer konsistenten Qualität der Arbeit nach den höchsten Standards in der Branche und jährliche Überprüfung durch externe Gutachter*

Ipsos MORI ist Mitglied in allen wichtigen Marktforschungseinrichtungen



Cert No. 0448



036

