

betrifft: Frauen entscheiden

Bericht für das Fürstentum Liechtenstein

Erstellt von

Dr.ⁱⁿ Eva Häfele

Schweizer Straße 17

6845 Hohenems

Mobil: 0676-4756580

eMail: eva.haefele@worknet.at

Stand Endfassung: 4. August 2016

Inhalt

1	Einleitung	5
2	Die Methodik	6
2.1	Die Datenquellen	6
2.2	Die Darstellung	7
2.3	Der Erfassungszeitraum	7
2.4	Definition der Führungspositionen	7
3	Politik	8
3.1	Landesebene – Regierung und Landtag	8
3.2	Abgeordnete der Parteien im Landtag	9
3.3	Politische Parteien	11
3.4	Politische Vertreterinnen und Vertreter auf Gemeindeebene	13
3.5	Kommissionen	15
4	Verwaltung	19
4.1	Die Amtsstellen	19
4.2	Justiz, Exekutive und Vollzug	21
5	Bildung und Wissenschaft	22
5.1	Bildung und Wissenschaft im Überblick	22
5.2	Vorstände und Stiftungsräte in Wissenschaft und Bildung	24
5.3	Schulleitungen Primar- und Sekundarstufe I und II	25
6	Kultur	26
6.1	Kultureinrichtungen, Vereine und Verbände	26
7	Soziales	28

8	Gesundheit und Pflege	30
8.1	Einrichtungen im Bereich Gesundheit und Pflege	30
8.2	Alters- und Pflegeheime	33
9	Sportverbände	34
10	Land- und Forstwirtschaft	36
11	Wirtschaft – Unternehmen und Verbände	38
12	Projekte zur Förderung von Frauen in Entscheidungspositionen	42

1 Einleitung

Die vorliegende Erhebung und Aufbereitung vorhandener Daten zu Frauen in Führungspositionen wurde im Rahmen des Interreg-Projektes **betrifft: Frauen entscheiden** realisiert. Sie beziehen sich auf die Bereiche Politik, Verwaltung, Bildung, Wissenschaft, Kultur, Soziales, Pflege, Gesundheit, Sport, Land- und Forstwirtschaft sowie Wirtschaftsunternehmen.

Zusammenfassend kann festgestellt werden, dass sich die geschlechtsspezifische Segmentierung des Arbeitsmarktes in der Verteilung von Führungspositionen in allen genannten Bereichen widerspiegelt und zuspitzt. Obwohl der Anteil erwerbstätiger Frauen in einigen Branchen – etwa in den Bereichen Gesundheit, Soziales, Bildungswesen - höher liegt als der der Männer, wirkt sich das keineswegs auf den Anteil von Frauen in Führungspositionen aus. Die Zahlen der Erhebung liefern dafür einen klaren Beweis.

In diesem Zusammenhang möchte ich mich herzlich bei Isolde Meier für die Unterstützung bei der Datenrecherche und die ausgezeichnete Kooperation bedanken.

2 Die Methodik

2.1 Die Datenquellen

Die Datenquellen werden im jeweiligen Kapitel angeführt. Die Recherchen erfolgten grossteils über das Internet und wurden in zwei Schritten durchgeführt.

Erfassung von Quellen

Der erste Schritt bestand in der Suche nach entsprechenden Datenbeständen mittels Internetrecherchen. Wenn keine zusammenfassenden Listen, Datenbanken oder strukturierte Datenaufstellungen zur Verfügung standen, wurde in einem weiteren Schritt mit den zuständigen Amtsstellen und Institutionen Kontakt aufgenommen. Meist waren die Quellen jedoch leicht auffindbar, weil etliche Amtsstellen in den untersuchten Ländern über gut organisierte und strukturierte Aufstellungen verfügten. Weitere Datenquellen konnten mit Unterstützung der zuständigen Leiterinnen für das Interreg-Projekt erschlossen werden.

Erfassung und Darstellung der Führungspositionen nach Geschlecht

Die Recherchen zu den Führungspositionen nach Geschlecht in den Institutionen und Einrichtungen waren sehr aufwendig. Diese Positionen mussten in allen untersuchten Bereichen über die mehr oder weniger detaillierten Angaben auf den Webseiten der einzelnen Institutionen erhoben werden. Weil die Funktionenbezeichnungen auf den öffentlich zugänglichen Webseiten der Einrichtungen und der Privatunternehmen meist nicht standardisiert sind, war eine vollständige Erfassung und Zuordnung wahrscheinlich nicht möglich. Entsprechende persönliche Nachfragen bei den Einrichtungen wären im Rahmen dieser Erhebung zu aufwendig gewesen.

Der Staatskalender Liechtenstein führt bei den jeweiligen Organisationen die leitenden Personen sowie Mitglieder oder Mitarbeitende im Detail an. Er war daher eine sehr grosse Unterstützung bei der Recherche.

Da die Zahlenangaben in diesem Bericht manuell in Tabellen übertragen und Prozentsätze teilweise einzeln berechnet wurden, können trotz sorgfältiger Kontrollen Schreib- oder Übertragungsfehler nicht ausgeschlossen werden. Sollte Ihnen ein Fehler auffallen, dann sind wir Ihnen für die Rückmeldung zur Vornahme einer Korrektur sehr verbunden. Die Verantwortung für alle Erhebungen und Auswertungen liegen bei der Autorin.

2.2 Die Darstellung

Mit Ausnahme des Kapitels Politik wurden die Institutionen und Unternehmen alphabetisch gereiht. Wenn Frauen leitende Positionen einnehmen, dann wird dies in den Tabellen durch eine entsprechende Markierung (fett) hervorgehoben.

2.3 Der Erfassungszeitraum

Die Daten wurden, wenn nicht anders angegeben, im Zeitraum November 2015 bis März 2016 erhoben. Änderungen bei Entscheidungs- und Führungspositionen in allen angeführten Bereichen, die nach dem März 2016 erfolgten, konnten daher im vorliegenden Bericht nicht berücksichtigt werden.

2.4 Definition der Führungspositionen

Die International Standard Classification of Occupations (ISCO) 1988 der International Labour Organisation stellt ein System für die Klassifizierung und Zusammenfassung von Berufen in Gruppen dar. Ziel dieser Systematik ist es, eine internationale Vergleichbarkeit von berufsbezogenen nationalen Daten zu ermöglichen.

Nach dieser ISCO 1988 Definition bestehen die Führungstätigkeiten mehrheitlich aus der Planung, der Leitung und der Koordination der Aktivitäten eines Unternehmens, anderer Organisationen, eines Teilbereichs oder einer Abteilung (ILO, 1990).

Die vorliegende Untersuchung beschränkt sich auf die Erhebung der obersten Führungsebene der jeweiligen Institution.

3 Politik

3.1 Landesebene – Regierung und Landtag

Quellenhinweise: Amtliche Kundmachung der Regierung

Liechtenstein	Gesamt	Männer		Frauen	
		absolut	in %	absolut	in %
Regierung	5	3	60,0%	2	40,0%
Landtagspräsidium	2	1	50,0%	1	50,0%
Landtag	25	20	80,0%	5	20,0%

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Der Frauenanteil in der Regierung liegt bei 40 %, zwei Frauen und drei Männer sind Regierungsmitglieder; dem Landtagspräsidium sitzen eine Frau und ein Mann vor. Im Landtag selber sind fünf Landtagsabgeordnete von 25 Abgeordneten weiblich, das entspricht 20 %.

3.2 Abgeordnete der Parteien im Landtag

Quellenhinweis: Webseite des Landtages

Landtag	Partei	Geschlecht
Quaderer Harry (DU)	du	M
Schurti Pio (DU)	du	M
Elkuch Herbert (DU)	du	M
Hasler Erich (DU)	du	M
Wohlwend Christine (FBP)	FBP	F
Batliner Christian (FBP)	FBP	M
Beck Alois (FBP)	FBP	M
Frick Albert (FBP)	FBP	M
Lampert Wendelin (FBP)	FBP	M
Nägele Eugen (FBP)	FBP	M
Batliner Manfred (FBP)	FBP	M
Gopp Rainer (FBP)	FBP	M
Hasler Elfried (FBP)	FBP	M
Kaiser Johannes (FBP)	FBP	M
Konzett Bargetze Helen (FL)	FL	F
Lageder Thomas (FL)	FL	M
Marxer Wolfgang (FL)	FL	M
Rüdisser-Quaderer Karin (VU)	VU	F
Lanter-Koller Violanda (VU)	VU	F
Oehri Judith (VU)	VU	F
Beck Christoph (VU)	VU	M
Konrad Frank (VU)	VU	M

Landtag	Partei	Geschlecht
Vogt Thomas (VU)	VU	M
Wenaweser Christoph (VU)	VU	M
Büchel Peter (VU)	VU	M

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Die weiblichen und männlichen Abgeordneten der vier im Landtag vertretenen Parteien weisen innerhalb der Parteien unterschiedliche Verhältnisse auf:

- Von den zehn Abgeordneten der Fortschrittlichen Bürgerpartei sind neun männlich und eine weiblich.
- Die acht Abgeordneten der Vaterländischen Union setzen sich aus fünf Männern und drei Frauen zusammen. Sie VU hat somit anteilmässig die meisten Frauen
- Die vier Abgeordneten der Unabhängigen sind alle Männer.
- Die Freie Liste ist mit zwei Männern und einer Frau im Landtag vertreten.

Die Stellvertreter der Abgeordneten sind alle Männer: Bei der Fortschrittlichen Bürgerpartei sind dies drei Männer, bei den drei anderen Parteien sind es jeweils zwei männliche Stellvertreter.

3.3 Politische Parteien

Quellenhinweis: Webseiten der einzelnen Parteien

Partei		Parteipräsidium						
		Präsident	Stv.	Mitglieder gesamt	Männer		Frauen	
					abs.	%	abs.	%
Vaterländische Union	VU	M	M + F	14	9	64,3%	5	35,7%
Fortschrittliche Bürgerpartei	FBP	M	M + M	15	12	80,0%	3	20,0%
Freie Liste	FL	M + F		8	3	37,5%	5	62,5%
Die Unabhängigen	du							

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Die VU und die FBP haben Präsidenten, bei der FL teilen sich ein Mann und eine Frau die Führungsposition. Bei den Mitgliedern weist ebenfalls die Freie Liste den höchsten Frauenanteil auf. Bei den Unabhängigen waren zum Zeitpunkt der Recherche mit Ausnahme der Zahl der Abgeordneten keine Angaben zu weiteren Personen oder Funktionen zu finden.

Partei		Sekretariate						
		Vorstand	Stv.	Mitglieder gesamt	Männer		Frauen	
					abs.	%	abs.	%
Vaterländische Union	VU	M		3	2	66,7%	1	33,3%
Fortschrittliche Bürgerpartei	FBP	M		2	1	50,0%	1	50,0%
Freie Liste	FL	M		3	2	66,7%	1	33,3%
Die Unabhängigen	du							

Zusammenfassung der Ergebnisse:

In den Parteisekretariaten schaut das Verhältnis folgendermassen aus: Drei Männer sind dort in leitenden Positionen. Bei den Unabhängigen sind auf der Website keine Personen neben den Abgeordneten zum Landtag zu finden. Bei den Unabhängigen waren zum Zeitpunkt der Recherche mit Ausnahme der Zahl der Abgeordneten keine Angaben zu weiteren Personen oder Funktionen zu finden.

3.4 Politische Vertreterinnen und Vertreter auf Gemeindeebene

Quellenhinweise: Amtliche Kundmachung der Regierung

Gemeinden	VorsteherIn/Bürgermeister		Vize
	Name	Geschlecht	Geschlecht
Balzers	Hansjörg Büchel	M	M
Eschen-Nendeln	Kranz Günther	M	F
Gamprin	Donath Oehri	M	M
Mauren-Schaanwald	Freddy Kaiser	M	M
Planken	Rainer Beck	M	M
Ruggell	Maria Kaiser-Eberle	F	M
Schaan	Daniel Hilti	M	M
Schellenberg	Norman Wohlwend	M	F
Triesen	Günter Mahl	M	M
Triesenberg	Christoph Beck	M	M
Vaduz	Ewald Ospelt	M	M

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Von den elf Gemeinden des Fürstentums haben neun einen Vorsteher und eine einen Bürgermeister; die Gemeinde Ruggell hat eine Vorsteherin.

Quellenhinweise: Amtliche Kundmachung der Regierung

Gemeinden	Gemeindevertretungen				
	Gesamt	Männer		Frauen	
		abs.	%	abs.	%
Triesenberg	11	11	100,0%	0	0,0%
Eschen-Nendeln	11	10	90,9%	1	9,1%
Triesen	11	10	90,9%	1	9,1%
Balzers	10	9	90,0%	1	10,0%
Schellenberg	9	8	88,9%	1	11,1%
Schaan	13	11	84,6%	2	15,4%
Planken	6	5	83,3%	1	16,7%
Gamprin	9	7	77,8%	2	22,2%
Vaduz	13	10	76,9%	3	23,1%
Mauren-Schaanwald	11	8	72,7%	3	27,3%
Ruggell	9	5	55,6%	4	44,4%

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Ruggell, die als einzige Liechtensteiner Gemeinde eine Vorsteherin hat, hat auch in der Gemeindevertretung den höchsten Frauenanteil, nämlich 44 %. Sieben Gemeinden haben einen Frauenanteil von über 10 %, vier Gemeinden haben einen Anteil von 10 oder unter 10 %.

In den elf Gemeinden gibt es insgesamt 113 Gemeindevertreterinnen und Vertreter: 94 Männer, das entspricht 83,2 %, und 19 Frauen, das entspricht 16,8 %.

3.5 Kommissionen

Quellenhinweis: Staatskalender Liechtenstein

Kommissionen	Vorsitz		Mitglieder (ohne Ersatzmitglieder)				
	Leitung	Stv	Anzahl	Männer abs.	Männer in %	Frauen abs.	Frauen in %
Akkreditierungsrat	M		5	5	100,0%	0	0,0%
Prüfungsausschuss AHG-UK	M	F	3	2	66,7%	1	33,3%
Dreigliedrige Kommission zur Beobachtung des Arbeitsmarktes	M		6	4	66,7%	2	33,3%
Kommission für Architekten und andere qualifizierte Berufe im Bereich des Bauwesens	M		5	4	80,0%	1	20,0%
Beratende Kommission gemäss Art. 85 Asylgesetz	M		10	6	60,0%	4	40,0%
Berufsbildungsbeirat	M		8	6	75,0%	2	25,0%
Berufsmaturakommission	M	M	6	4	66,7%	2	33,3%
Kommission für die Ausrichtung von Bewirtschaftungsbeiträgen zur Erhaltung der Magerwiesen	M		5	4	80,0%	1	20,0%
Denkmalschutzkommission	F		7	5	71,4%	2	28,6%
Einigungsamt	M		5	3	60,0%	2	40,0%
Energiekommission	M		5	4	80,0%	1	20,0%
Kommission für Energiemarktaufsicht	M	M	5	5	100,0%	0	0,0%
Fischereibeirat	M		5	4	80,0%	1	20,0%
Kommission für	M		8	8	100,0%	0	0,0%

Kommissionen	Vorsitz		Mitglieder (ohne Ersatzmitglieder)				
	Leitung	Stv	Anzahl				
				Männer abs.	Männer in %	Frauen abs.	Frauen in %
Geodateninfrastruktur (GDI)							
Prüfungskommission für die Prüfung der fachlichen Eignung zur Führung eines Güter- und Personenkraft-Verkehrsunternehmens	M		5	5	100,0%	0	0,0%
Prüfungskommission für das Gastgewerbe	M		5	4	80,0%	1	20,0%
Prüfungskommission der Gefahrgutbeauftragten	M		3	3	100,0%	0	0,0%
Fachbeirat für Geldspiele	M		4	4	100,0%	0	0,0%
Gestaltungskommission	F+M		9	8	88,9%	1	11,1%
Hauptwahl- oder Hauptabstimmungskommissionen	M		11	8	72,7%	3	27,3%
Kommission für Integrationsfragen	F		10	5	50,0%	5	50,0%
Jagdbeirat	M		7	7	100,0%	0	0,0%
Jagdprüfungskommission	M		5	5	100,0%	0	0,0%
Kinder- und Jugendbeirat	F	F	8	2	25,0%	6	75,0%
Kosten- und Qualitätskommission	vakant		6 (4 vakant)	2			
Landesalpenkommission	M		6	6	100,0%	0	0,0%
Landesführungsstab	M	M	9	7	77,8%	2	22,2%
Landesgesundheitskommission	F		9	6	66,7%	3	33,3%
Landesrüfekommission	M		7	7	100,0%	0	0,0%
Kommission zur Förderung von Investitionen in der Landwirtschaft	M		7	7	100,0%	0	0,0%

Kommissionen	Vorsitz		Mitglieder (ohne Ersatzmitglieder)				
	Leitung	Stv	Anzahl				
				Männer abs.	Männer in %	Frauen abs.	Frauen in %
Kommission zur Prüfung von provisorisch angestellten Lehrern	M	F	3	2	66,7%	1	33,3%
Lawinendienst	M	M	7	6	85,7%	1	14,3%
Leistungskommission	F		8	4	50,0%	4	50,0%
Maturakommission	F	F	8	6	75,0%	2	25,0%
Medienkommission	M		4	4	100,0%	0	0,0%
Milchmarktkommission	M		5	5	100,0%	0	0,0%
Kommission für Natur- und Landschaftsschutz	F		8	5	62,5%	3	37,5%
Prüfungskommission für Patentanwälte	M		3	3	100,0%	0	0,0%
Personalkommission	kein Vorsitz		4	3	75,0%	1	25,0%
Prüfungskommission für Rechtsanwälte	M		5	5	100,0%	0	0,0%
Prüfungskommission für Rechtspfleger	M		3 (1 vakant)	2			
Rheinkommission	M		8	8	100,0%	0	0,0%
Schätzungskommission	M	M	4	4	100,0%	0	0,0%
Sportkommission	M		9	7	77,8%	2	22,2%
Kommission Sportschule	F		7	4	57,1%	3	42,9%
Statistikkommission	M		9	8	88,9%	1	11,1%
Strafvollzugskommission	F	F	5	3	60,0%	2	40,0%
Prüfungskommission für Treuhänder	M		5	4	80,0%	1	20,0%
Übertrittskommission	F		10	8	80,0%	2	20,0%
Umweltschutzkommission	F		5	2	40,0%	3	60,0%

Kommissionen	Vorsitz		Mitglieder (ohne Ersatzmitglieder)				
	Leitung	Stv	Anzahl				
				Männer abs.	Männer in %	Frauen abs.	Frauen in %
Unterrichtskommission der Berufsmittelschule Liechtenstein	M		8	7	87,5%	1	12,5%
Unterrichtskommission des Liechtensteinischen Gymnasiums	M		10	6	60,0%	4	40,0%
Kommission für Unfallverhütung im Strassenverkehr	M		7	6	85,7%	1	14,3%
Kommission «Obligatorische Unfallversicherung im Fürstentum Liechtenstein» (OUFL)	M		7	4	57,1%	3	42,9%
Prüfungskommission für Wirtschaftsprüfer	M		3	3	100,0%	0	0,0%
ZPR-Kommission	M	M	9	7	77,8%	2	22,2%

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Im Staatskalender sind insgesamt 56 Kommissionen angeführt.

- 11 Kommissionen, das entspricht 20 %, werden von einer Frau geleitet. Eine weitere Kommission hat sowohl einen Mann als auch eine Frau in der Leitungsposition. Eine Leitungsposition war zur Zeit der Erhebung vakant.
- In 18 Kommissionen sind alle Mitglieder männlich, das sind rund ein Drittel der Kommissionen (32 %).
- Vier Kommissionen, die auch alle vier eine weibliche Leitung haben, sind im Vorstand mit mehr als 50 % weiblichen Vorstandsmitgliedern besetzt.

4 Verwaltung

4.1 Die Amtsstellen

Quellenhinweis: on-line Verzeichnis der Amtsstellen (<http://www.llv.li/>) und Internetrecherche auf den staatlichen Webseiten.

Amtsstellen	Amtsstellen	
	Leitende	Stv.
Agentur für internationale Bildungsangelegenheiten AIBA	M	
Amt für Auswärtige Angelegenheiten AAA	M	M + F
Amt für Bau und Infrastruktur ABI	M	M
Amt für Berufsbildung und Berufsberatung ABB	M	
Amt für Bevölkerungsschutz ABS	M	M
Amt für Gesundheit AG	M	F
Amt für Informatik AI	M	M
Amt für Justiz AJU	M	2 M
Amt für Kommunikation AK	M	M
Amt für Kultur AKU	M	M
Amt für Lebensmittelkontrolle und Veterinärwesen ALKVV	M	M
Amt für Personal und Organisation APO	M	M
Amt für soziale Dienste ASD	M	M
Amt für Statistik AS	M	M
Amt für Umwelt AU	2 M	
Amt für Volkswirtschaft AVW	M	M
Ausländer- und Passamt APA	M	M

Amtsstellen	Amtsstellen	
	Leitende	Stv.
Datenschutzstelle DSS	M	M
Fachstelle öffentliches Auftragswesen FAW	M	
Finanzkontrolle	F	M
Information und Kommunikation der Regierung IKR	M	
Landeskasse LK	M	F
Landespolizei LP	M	M
Motorfahrzeugkontrolle MFK	M	M
Opferhilfestelle OHS	F	
Protokoll der Regierung PRFL		
Rechtsdienst der Regierung RDR	F	M
Schulamts SA	M	M
Stabsstelle EWR SEWR	F	M
Stabsstelle Financial Intelligent Unit SFUI	M	
Stabsstelle für Chancengleichheit SCG	F	
Stabsstelle Finanzen SF	M	F
Stabsstelle für internationale Finanzplatzagenden SIFA	F	M
Stabsstelle für Sport SSP	M	F
Stabsstelle Regierungskanzlei SRK	M	
Steuerverwaltung STV	M	M
Zivilstandsamt ZSA	M	F

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Insgesamt sechs Leitungsfunktionen in den Amtsstellen werden von Frauen eingenommen. Das entspricht 16,2 % der insgesamt 37 Amtsstellen. In der Position der Stellvertreterin von insgesamt 27 Amtsstellen sind fünf Frauen, das entspricht 19 % aller Stellvertreterinnen.

4.2 Justiz, Exekutive und Vollzug

Quellenhinweis: www.llv.li/#/1349/staatsanwaltschaft

Institutionen	Leitung	
	Leitung	Stv.
Staatsanwaltschaft STA	M	M
Staatsgerichtshof des Fürstentums Liechtenstein	M	M
Verwaltungsgerichtshof des Fürstentums Liechtenstein, Vorsitzende	M	F
Landgericht, Präsidium (1. Instanz, Zivil- und Strafsachen)	M	M
Obergericht, Präsidium (2. Instanz, Zivil- und Strafsachen)	M	M+M
Oberster Gerichtshof, Präsidium(Oberste Instanz, Zivil- und Strafsachen)	M	M
Stiftungsaufsichtsbehörde (Amt für Justiz)	M	F
Landesgefängnis Fürstentum Liechtenstein (der Landespolizei angegliedert)	M	

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Die acht Leitungspositionen in der Justiz sind durchgehend männlich besetzt. Unter den Stellvertreterinnen und Stellvertretern finden sich zwei Frauen, das entspricht 25 % oder einem Viertel der Stellvertreterinnen und Stellvertreter. Die Leitung des Landesgefängnisses Fürstentum Liechtenstein obliegt einem Mann.

5 Bildung und Wissenschaft

5.1 Bildung und Wissenschaft im Überblick

Quellenhinweis: Amt für Statistik Fürstentum Liechtenstein (2016): Bildungsstatistik 2015. Vaduz. Webseiten der einzelnen Einrichtungen.

Einrichtungen und Träger	Leitung, Direktion, Geschäftsführung, Präsidentin/Präsident, Vorsitzende		Vize-
		Geschlecht	Geschlecht
Berufsmaturitätsschule Liechtenstein (BMS)			
Bildungs- und Seminarhaus Gutenberg, Kageb, Leitung		F	
Bildungshaus Stein-Egerta, Leitung		M	
Dachverband der Elternvereinigungen der Liechtensteinischen Schulen		F	F
Formatio Bilinguale Privatschule, Direktion		M	
Internationale Akademie für Philosophie, Geschäftsführung		F	
Internationale Akademie für Philosophie, Hochschulrat			
Internationale Akademie für Philosophie, Stiftung		M	
Liechtenstein Institut, Direktion		M	
Liechtenstein Institut, Institutsvorstand		M	M
Liechtenstein Institut, Wissenschaftlicher Rat		M	F
Liechtensteinische Kunstschule, Geschäftsführung		M	M
Liechtensteinische Kunstschule, Stiftungsrat		M	

Einrichtungen und Träger	Leitung, Direktion, Geschäftsführung, Präsidentin/Präsident, Vorsitzende		Vize-
		Geschlecht	Geschlecht
Liechtensteinische Landesbibliothek, Leitung		M	M
Liechtensteinische Landesbibliothek, Stiftungsrat		F	
Liechtensteinische Musikschule, Leitung		M	M
Liechtensteinische Musikschule, Stiftungsrat		F	F
Liechtensteinisches Landesarchiv, Leitung		M	
Private Universität im Fürstentum Liechtenstein, Rektorat		F	
Private Universität im Fürstentum Liechtenstein, Universitätsrat		M	
Stiftung Erwachsenenbildung Liechtenstein, Geschäftsführung		F	
Stiftung Erwachsenenbildung Liechtenstein, Stiftung		M	F
Universität Liechtenstein, Rektorat		M	
Universität Liechtenstein, Senat		M	M
Liechtensteinische Waldorfschule, Kollegium		16 F + 2 M	

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Von insgesamt 24 angeführten Einrichtungen und deren Trägern haben sieben Institutionen eine Frau in der Leitungsposition, das entspricht einem Drittel oder 29 %. Das Liechtenstein Institut und die Stiftung Erwachsenenbildung Liechtenstein haben jeweils einen Präsidenten oder Vorsitzenden und eine Stellvertreterin. Das Kollegium der Liechtensteinischen Waldorfschule ist mehrheitlich weiblich, von 18 Personen sind 16 oder 88 % weiblich.

5.2 Vorstände und Stiftungsräte in Wissenschaft und Bildung

Quellenhinweis: Amt für Statistik Fürstentum Liechtenstein (2016): Bildungsstatistik 2015. Vaduz. Webseiten der einzelnen Einrichtungen.

Institution	Mitglieder der Gremien		Männer		Frauen	
	Gesamt	Männer		Frauen		
		abs.	%	abs.	%	
Universität Liechtenstein, Rektoratsgremium	4	4	100,0%	0	0,0%	
Universität Liechtenstein, Universitätsrat	7	5	71,4%	2	28,6%	
Private Universität im Fürstentum Liechtenstein, Universitätsrat	8	5	62,5%	3	37,5%	
Liechtenstein Institut, Institutsvorstand	3	3	100,0%	0	0,0%	
Liechtenstein Institut, Wissenschaftlicher Rat	3	2	66,7%	1	33,3%	
Internationale Akademie für Philosophie, Hochschulrat	6	6	100,0%	0	0,0%	
Stiftung Erwachsenenbildung Liechtenstein, Stiftung	5	3	60,0%	2	40,0%	
Liechtensteinische Landesbibliothek, Stiftungsrat	5	3	60,0%	2	40,0%	
Dachverband der Liechtensteinischen Schulen	3	1	33,3%	2	66,7%	
Liechtensteinische Musikschule, Stiftungsrat	3	3	100,0%	0	0,0%	
Liechtensteinische Kunstschule, Stiftungsrat	5	3	60,0%	2	40,0%	

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Die Mitglieder der Gremien in den Einrichtungen aus Bildung und Wissenschaft weisen einen hohen Anteil an Männern auf. Vier von elf (das entspricht 36 %) angeführten Gremien sind ausschliesslich männlich besetzt. In den anderen sieben Gremien liegt der Frauenanteil zwischen knapp einem Drittel und mehr als zwei Drittel.

5.3 Schulleitungen Primar- und Sekundarstufe I und II

Quellenhinweis: Amt für Statistik Fürstentum Liechtenstein (2016): Bildungsstatistik 2015. Vaduz., S. 55 (Tabelle:i1-ueberblick-2015, Tabelle 1.5.2)

Bildungseinrichtung	Schulleitungen		
	Total	M	F
Total (einfach)	27	18	9
Öffentliche Schulen	24	17	7
Private Schulen	3	1	2

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Von insgesamt 27 Schulleitungen an öffentlichen und privaten Schulen in Liechtenstein sind 18 (66 %) männlich und neun (34 %) weiblich.

6 Kultur

6.1 Kultureinrichtungen, Vereine und Verbände

Quellenhinweis: Kulturstiftung Liechtenstein (2015): Jahresbericht 2014; Webseiten der Einrichtungen.

Institution/Träger	Leitung	Vize-	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
	Geschlecht	Geschlecht	Gesamt	Männer		Frauen	
				abs.	%	abs.	%
Filmclub im Takino	M	M					
Fürstlich Liechtensteinischer Sängerbund	M	M	8	5	62,5%	3	37,5%
Historischer Verein für das Fürstentum Liechtenstein	F						
Historischer Verein für das Fürstentum Liechtenstein, Vorstand	M	M	5	3	60,0%	2	40,0%
IG Wort Autorenverband Liechtenstein	M	M	5	4	80,0%	1	20,0%
Junges Theater Liechtenstein	F		4	1	25,0%	3	75,0%
Kulturstiftung Liechtenstein	F						
Kulturstiftung Liechtenstein, Stiftungsrat	M		6	3	50,0%	3	50,0%
Kunstmuseum Liechtenstein	M						
Kunstmuseum Liechtenstein Stiftungsrat	M	M	5	3	60,0%	2	40,0%
Kunstraum Engländerbau	F						
Kunstraum Engländerbau Fachkommission	F		4	1	25,0%	3	75,0%
Liechtensteiner Blasmusikverband	M	M	5	3	60,0%	2	40,0%
Liechtensteinische Kunstgesellschaft	F		4	2	50,0%	2	50,0%
Liechtensteinische Trachtenvereinigung (mit 11 Mitgliedsverbänden und PräsidentInnen)	F		11	1	9,1%	10	90,9%

Institution/Träger	Leitung	Vize-	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
	Geschlecht	Geschlecht	Gesamt	Männer		Frauen	
				abs.	%	abs.	%
Liechtensteinisches Landesmuseum	M						
Liechtensteinisches Landesmuseum, Stiftungsrat	F	M	5	3	60,0%	2	40,0%
Literaturhaus Liechtenstein	M		7	3	43,0%	4	57,0%
PEN-Club Liechtenstein	F	M	2	2	100,0%	0	0,0%
Sinfonieorchester Liechtenstein	M	M	2	2	100,0%	0	0,0%
Stiftung Dokumentation Kunst Liechtenstein	M		1		0,0%	1	100,0%
Tangente Verein Eschen	M	M					
Theater am Kirchplatz Schaan, Aufsichtsrat	M	F	7	3	42,9%	4	57,1%
Theater am Kirchplatz Schaan, Kaufmänn. Leitung	F						
Theater am Kirchplatz Schaan, Künstler. Leitung	M						
Visarte-Berufsverband Bildender Künstlerinnen	M	F	3	1	33,3%	2	66,7%

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Von insgesamt 26 Institutionen und deren Trägern haben neun eine Frau in der Führung, das entspricht 35 %. Bei zwei Einrichtungen führt ein Mann und eine Frau fungiert als Stellvertreterin.

Von den 17 Trägerinstitutionen haben acht Träger 50 % und mehr Frauen im Vorstand oder Stiftungsrat. Das entspricht 47 %.

7 Soziales

Quellenhinweis: SOLEX; Webseiten der Einrichtungen.

Institution und Träger	Leitung	Vize-	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
	Geschlecht	Geschlecht	Gesamt	Männer		Frauen	
				abs.	%	abs.	%
aha Liechtenstein	F		4	2	50,0%	2	50,0%
Caritas Liechtenstein	F	F	11	2	18,2%	9	81,8%
Dachverband der Ausländervereinigungen	M	M					
Eltern Kind Forum							
Familienhilfe Liechtenstein, Leitung	F						
Familienhilfe Liechtenstein, Vorstand	F	M	5	2	40,0%	3	60,0%
Frauenhaus Liechtenstein, Leitung	F						
Frauenhaus Liechtenstein, Vorstand	F		3	0	0,0%	3	100,0%
Heilpädagogisches Zentrum, Leitung	M	M+F					
Heilpädagogisches Zentrum, Stiftungsrat	M	F	3	2	66,7%	1	33,3%
Hilfswerk Liechtenstein	F		7	0	0,0%	7	100%
infra, Informations- und Kontaktstelle für Frauen, Leitung	F						
infra, Informations- und Kontaktstelle für Frauen, Vorstand	F		3	0	0,0%	3	100,0%
Kinder-und Jugendbeirat	F		7	2	28,6%	5	71,4%
KIT Stiftung für Krisenintervention, Leitung	F	F					
KIT Stiftung für Krisenintervention, Stiftungsrat	M	M	5	4	80,0%	1	20,0%
Kindertagesstättenverein Liechtenstein	F		4	1	25,0%	3	75,0%
Krebshilfe	F		4	3	75,0%	1	25,0%
Liechtensteiner Behindertenverband, Leitung	F						
Liechtensteiner Behindertenverband, Vorstand	M	M	6	3	50,0%	3	50,0%

Institution und Träger	Leitung	Vize-	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
	Geschlecht	Geschlecht	Gesamt	Männer		Frauen	
				abs.	%	abs.	%
Liechtensteiner Seniorenbund	F		6	2	33,3%	4	66,7%
Schwanger.li Beratungsstelle, Leitung	M						
Schwanger.li Beratungsstelle, Stiftung	F						
Stiftung Offene Jugendarbeit Liechtenstein, Leitung	F						
Stiftung Offene Jugendarbeit Liechtenstein, Vorstand	M		4	2	50,0%	2	50,0%
Verein für Betreutes Wohnen, Leitung	F						
Verein für Betreutes Wohnen, Vorstand	M	F	4	2	50,0%	2	50,0%

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Von 27 Einrichtungen und Trägerorganisationen haben 19 eine Frau in der Leitungsposition, das entspricht 70 % aller Leitungspositionen. Der Sozialbereich verzeichnet damit auch den höchsten Anteil von Frauen in Führungspositionen.

Von den angeführten Trägern, deren Vorstände oder Stiftungsräte erfasst werden konnten, haben zwölf Träger 50 % oder mehr Frauen im Vorstand oder im Stiftungsrat.

8 Gesundheit und Pflege

8.1 Einrichtungen im Bereich Gesundheit und Pflege

Quellenhinweis: SOLEX; Webseiten der Einrichtungen.

Institution und Träger	Leitung, Direktion, Geschäftsführung, Präsidentin/Präsident	Vize- Geschlecht	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
			Gesamt	Männer		Frauen	
	Geschlecht	abs.		%	abs.	%	
APH Schlossgarten, Leitung	M						
APH Schlossgarten, Stiftungsrat	M		4	2	50,0%	2	50,0%
Hospizbewegung Liechtenstein	M		5	2	40,0%	3	60,0%
LAK Hausleitungen			4	2	50,0%	2	50,0%
LAK Liechtensteinische Alten- und Krankenpflege, Geschäftsleitung	M						
LAK Liechtensteinische Alten- und Krankenpflege, Vorstand	M						
Liechtensteiner Krankenkassenverband, Leitung	M						
Liechtensteiner Krankenkassenverband, Vorstand	M	M	3	3	100,0%	0	0,0%
Liechtensteinische AHV-IV-FAK, Geschäftsstelle	M	M					
Liechtensteinische AHV-IV-FAK, Vorstand	M	F	7	4	57,1%	3	42,9%

Institution und Träger	Leitung, Direktion, Geschäftsführung, Präsidentin/Präsident	Vize- Geschlecht	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
			Gesamt	Männer		Frauen	
	Geschlecht	abs.		%	abs.	%	
Liechtensteinische Alters- und Krankenhilfe, Leitung	M						
Liechtensteinische Alters- und Krankenhilfe, Stiftungsrat	M	M	3	2	66,7%	1	33,3%
Liechtensteinische Ärztekammer, Leitung	M						
Liechtensteinische Ärztekammer, Vorstand	F	F	1	1	100,0%	0	0,0%
Liechtensteinische Gesundheitskasse, Leitung	M						
Liechtensteinische Gesundheitskasse, Vorstand	M	F	3	2	66,7%	1	33,3%
Liechtensteinisches Landesspital, Ärzte (4)	M+M	M	4	3	75,0%	1	25,0%
Liechtensteinisches Landesspital, Leitung	M	F	2	1	50,0%	1	50,0%
Liechtensteinisches Landesspital, Stiftungsrat	M	M	3	2	66,7%	1	33,3%
Liechtensteinisches Rotes Kreuz, Exekutivkom.	F						
Liechtensteinisches Rotes Kreuz, Leitung	F						
LIPO Liechtensteiner Patientenorganisation, Geschäftsstelle	F						
LIPO Liechtensteiner Patientenorganisation, Verband	F	M	7	4	57,1%	3	42,9%

Institution und Träger	Leitung, Direktion, Geschäftsführung, Präsidentin/Präsident	Vize- Geschlecht	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
			Gesamt	Männer		Frauen	
	Geschlecht	abs.		%	abs.	%	
Netzwerk Verein für Gesundheitsförderung, Leitung	F						
Netzwerk Verein für Gesundheitsförderung, Vorstand	M		2	1	50,0%	1	50,0%
Physiotherapeutenverband Liechtenstein, Vorstand	M	F	7	2	28,6%	5	71,4%
VLS Verband Liechtensteiner Samaritervereine	F		6	4	66,7%	2	33,3%

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Von 27 Einrichtungen und Trägerinstitutionen im Bereich Gesundheit und Pflege haben sieben Institutionen eine Frau in der Führungsposition, das entspricht einem Viertel oder 25 %.

In den Gremien liegt der Frauenanteil zwischen null Prozent und 71 %. Insgesamt betrachtet ist die Repräsentanz von Frauen in den Gremien im Vergleich zu anderen untersuchten Bereichen überdurchschnittlich hoch.

8.2 Alters- und Pflegeheime

Institution	Leitung								
	Stiftungs- vorstand	Heimleitung / GF	Stv.	Pflegeleitung	"leitendes" Personal	Männer		Frauen	
						abs.	%	abs.	%
Alters- und Pflegeheim Schlossgarten		M		F	9	4	44,4%	5	55,6%
Haus St. Florin		M		F	8	2	25,0%	6	75,0%
Haus St. Laurentius Schaan		F		M	7	2	28,6%	5	71,4%
Haus St. Mamertus		M		F	9	3	33,3%	6	66,7%
Haus St. Martin		F		M	6	3	50,0%	3	50,0%

Zusammenfassung der Ergebnisse:

Von den fünf Alters- und Pflegeheimen haben zwei eine Frau als Heimleiterin. Bei den Pflegeleitungen dreht sich das Verhältnis um, hier gibt es drei Pflegeleiterinnen und zwei Pflegeleiter. Beim leitenden Personal liegt der Frauenanteil in allen fünf Einrichtungen bei über 50 %.

9 Sportverbände

Quellenhinweis: Liechtenstein Olympic Committee (2015): Jahresbericht 2014. FL Liechtenstein (Broschüre). Webseiten der Verbände und Einrichtungen.

Institution	Leitung, Direktion, Geschäftsführung, PräsidentIn	Vize- Geschlecht	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
	Geschlecht		Gesamt	Männer		Frauen	
				abs.	%	abs.	%
ACFL Sportteam	M						
Alpenverein	F		5	5	100,0%	0	0,0%
Badmintonverband	F						
Eishockey- und Inline Verband	M						
FC Vaduz	F	M	5	5	100,0%	0	0,0%
Fussballverband Liechtenstein	M						
Fussballverband Liechtenstein, Vorstand	M	M	4	4	100,0%		0,0%
Golfverband	M						
Hänggleiterverband	M						
Judoverband	M						
Kommission Sportschule	F						
Leichtathletikverband	M						
Liechtenstein Olympic Committee, Verein	M		6	5	83,3%	1	16,7%
Liechtensteiner Handball-Verband	F						
Martial Arts Liechtenstein	M						
Minigolf Sportverband	M						
Modellfluggruppe	M						
Motorradverband	M						

Institution	Leitung, Direktion, Geschäftsführung, PräsidentIn	Vize-	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
	Geschlecht		Geschlecht	Gesamt	Männer		Frauen
		abs.			%	abs.	%
Paraolympics Liechtenstein	M						
Pfadfinder Sportgruppe	F						
Pferdesportverband	M						
Radfahrerverband	M						
Schulsport Liechtenstein	M		6	3	50,0%	3	50,0%
Schützenverband	M						
Schwimmverband	M						
Skiverband	M						
Special Olympics	F						
Sportkommission	M		8	6	75,0%	2	25,0%
Tanzsportverband	M						
Tauchsportverband Bubbles	M						
Tennisverband	M						
Tischtennisverband	F						
Turnverband Liechtenstein	F						
Volleyballverband	M						
Wassersportverband	M						

Zusammenfassung der Ergebnisse:

In dieser Aufstellung sind insgesamt 35 Verbände und Sportgruppierungen angeführt. Von diesen 35 Einrichtungen ist bei neun oder einem Viertel die Leitungsposition mit einer Frau besetzt.

10 Land- und Forstwirtschaft

Quellenhinweis: Amt für Umwelt Liechtenstein

Institution	Leitung		Leitung		Gremien				
	Leiter	Vize	GF		Gesamt	Männer		Frauen	
						abs.	%	abs.	%
Braunvieh FL	M								
Fischereiverein Liechtenstein	M	M			7	6	85,7%	1	14,3%
IG Alp FL	M								
Interessengemeinschaft Tierzucht Liechtenstein (IG Tierzucht)	M								
Landesforstbetrieb	M								
Landi Buurabund AG	M								
Liechtensteiner Betriebshelferdienst	M								
Liechtensteiner Gemüsebauverein	M								
Liechtensteiner Imkerverein	M	M			5	4	80,0%	1	20,0%
Liechtensteiner Milchverband	M								
Liechtensteinische Bäuerinnen	F	F							
Milchhof Liechtenstein AG	M		M		4	4	100,0%	0	0,0%
Schafzuchtgenossenschaft Oberland	M								
Schafzuchtgenossenschaft Unterland	M								
Stiftung Agrarmarketing Liechtenstein	M				5	4	80,0%	1	20,0%
VBO–Vereinigung Bäuerlicher Organisationen im Fürstentum Liechtenstein	M	M			9	8	88,9%	1	11,1%
Verband für Landtechnik Sektion Liechtenstein	M								

Institution	Leitung		Leitung		Gremien				
	Leiter	Vize	GF		Gesamt	Männer		Frauen	
						abs.	%	abs.	%
Verein Biobauern Liechtenstein	F	M			6	5	83,3%	1	16,7%
Verein Hortus Verein zur Erhaltung alter Kulturpflanzen in Liechtenstein	M				5	3	60,0%	2	40,0%
Weinbauverein Balzers	M				7	7	100,0%	0	0,0%
Weinbauverein Schaan	M								
Weinbauverein Triesen	M								
Weinbauverein Unterland	M				6	4	66,7%	2	33,3%
Weinbauverein Vaduz	M								

Zusammenfassung der Ergebnisse:

In der Aufstellung sind insgesamt 24 Verbände und Zusammenschlüsse angeführt. Von diesen haben zwei eine Frau in leitender Position, nämlich die Liechtensteinischen Bäuerinnen und der Verein der Biobauern Liechtenstein. Das sind 8 % der Leitungspositionen. Auch in den landwirtschaftlichen Gremien ist der Frauenanteil sehr niedrig.

11 Wirtschaft – Unternehmen und Verbände

Die Wirtschaft des Fürstentum Liechtensteins ist von einem starken Finanz- und Dienstleistungssektor geprägt, der kumuliert 55 % zur Bruttowertschöpfung beiträgt. Industrie und Waren produzierendes Gewerbe machen rund 40 % der Bruttowertschöpfung aus. Dies spiegelt sich auch in den Anteilen der Unternehmen in den verschiedenen Sektoren: 83,1 % (3.461) der Unternehmen sind im Dienstleistungssektor aktiv, 14,5 % (604) in der Industrie und 2,4 % (100) in der Landwirtschaft.

Von diesen 4.165 Unternehmen waren im Jahr 2013 rund 87 % (3.621) Mikrounternehmen mit maximal neun Beschäftigten, 10,6 % (442) sind Kleinunternehmen mit 10 bis 50 Mitarbeitenden, 2,1 % (85) sind Mittelunternehmen mit maximal 250 Beschäftigten; 0,4 % oder 17 Unternehmen beschäftigen mehr als 250 Beschäftigte (Amt für Statistik, Fürstentum Liechtenstein).

Quellenhinweis: Die Recherchen wurden über die Webseiten der Wirtschaftsverbände durchgeführt. Die Angaben zu den Führungspersonen sind den jeweiligen Unternehmenswebseiten entnommen.

Institution und Träger	Leitung, Direktion, Geschäftsführung, PräsidentIn	Vize- Geschlecht	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
			Gesamt	Männer		Frauen	
	Geschlecht	abs.		%	abs.	%	
Herbert Ospelt Anstalt	M						
Hilcona AG, Leitung	M		5	5	100,0%	0	0,0%
Hilti AG, Leitung	M		5	5	100,0%	0	0,0%
Hilti AG, Verwaltungsrat	M		6	5	83,3%	1	16,7%
Hoval AG, Leitung	M+M						
Hoval AG, Verwaltungsrat	M		7	7	100,0%	0	0,0%
Ivoclar Vivadent AG	M		4	4	100,0%	0	0,0%
Ivoclar Vivadent AG, Verwaltungsrat	M		6	6	100,0%	0	0,0%
LGT Bank AG, Leitung	M		4	4	100,0%	0	0,0%

Institution und Träger	Leitung, Direktion, Geschäftsführung, PräsidentIn	Vize- Geschlecht	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
			Gesamt	Männer		Frauen	
				abs.	%	abs.	%
LGT Bank AG, Stiftungsrat	M		4	4	100,0%	0	0,0%
Liechtensteinische Post AG, Verwaltungsrat	M	M	3	2	66,7%	1	33,3%
Liechtenstein Marketing, Leitung	M						
Liechtenstein Marketing, Verwaltungsrat	M		6	5	83,3%	1	16,7%
Liechtensteinische Gasversorgung, Leitung	M						
Liechtensteinische Gasversorgung, Verwaltungsrat	M		4	3	75,0%	1	25,0%
Liechtensteinische Industrie- und Handelskammer, Leitung	M	F					
Liechtensteinische Industrie- und Handelskammer, Vorstand	M	M	9	9	100,0%	0	0,0%
Liechtensteinische Kraftwerke, Leitung	M	M+M					
Liechtensteinische Kraftwerke, Verwaltungsrat	M		4	4	100,0%		0,0%
Liechtensteinische Landesbank AG, Leitung	M		5	5	100,0%	0	0,0%
Liechtensteinische Landesbank AG, Verwaltungsrat	M	M	5	3	60,0%	2	40,0%
Liechtensteinische Post AG, Leitung	M		2	2	100,0%	0	0,0%

Institution und Träger	Leitung, Direktion, Geschäftsführung, PräsidentIn	Vize- Geschlecht	Mitglieder, Vorstände, Stiftungsrätinnen und -räte				
			Gesamt	Männer		Frauen	
	Geschlecht	abs.		%	abs.	%	
Liechtensteinische Post AG, Verwaltungsrat	M	M	3	2	66,6%	1	33,3%
Liechtensteinischer Rundfunk, Leitung	M						
Liechtensteinischer Rundfunk, Verwaltungsrat	M		4	3	75,0%	1	25,0%
Oerlikon Balzers, Leitung			8	7	87,5%	1	12,5%
Swarovski AG	M						
Telecom Liechtenstein AG, Leitung	M	M	2	2	100,0%	0	0,0%
Telecom Liechtenstein AG, Verwaltungsrat	M	M	3	2	66,7%	1	33,3%
Thyssen Krupp Presta AG, Leitung	M		2	2	100,0%	0	0,0%
Verkehrsbetriebe Liechtenstein, Leitung	M						
Verkehrsbetriebe Liechtenstein, Verwaltungsrat	M		4	3	75,0%	1	25,0%
VP Bank AG, Leitung	M		3	3	100,0%	0	0,0%
VP Bank AG, Verwaltungsrat	M	M	6	6	100,0%	0	0,0%
Wirtschaftskammer Liechtenstein, Leitung	M	F					
Wirtschaftskammer Liechtenstein, Verband	M	M	6	5	83,3%	1	16,7%

Zusammenfassung der Ergebnisse:

In den 36 angeführten Unternehmen mit Leitungsfunktion und mit Verwaltungsratmandat sowie in den Wirtschaftsorganisationen ist keine einzige Frau in einer Führungsposition zu finden. Auch in den Vorständen und Stiftungsräten sind kaum Frauen vertreten.

Hier stechen die Verwaltungsräte der Landesbank, des Liechtensteiner Rundfunks, der Telecom Liechtenstein und der Verkehrsbetriebe Liechtenstein hervor, sie weisen einen Frauenanteil zwischen 25 % und 40 % auf.

12 Projekte zur Förderung von Frauen in Entscheidungspositionen

- Arbeitsgruppe zur Förderung der Gleichberechtigung von Frau und Mann in der Landesverwaltung. Sie legte der Regierung 1996 den Bericht zur Förderung der Gleichberechtigung von Mann und Frau in der Landesverwaltung vor und unterbreitete Vorschläge, um die Förderung der Gleichstellung in der LLV zu verwirklichen. Umgesetzt bzw. daran gearbeitet wurden seitdem an folgenden Themen:
 - o Leitfaden zur sprachlichen Gleichbehandlung;
 - o Spezifische Weiterbildung für Frauen;
 - o Teilzeitarbeit/Job Sharing;
 - o Besetzung aller Kommission und Arbeitsgruppen – in der Regel zur Hälfte mit Frauen (Untersuchung durchgeführt und wenige Massnahmen vorbereitet);
 - o Einsetzung eines Kinderhortes für die Mitarbeitenden der LLV;
 - o Durchführen von zwei Lohnuntersuchungen innerhalb der Landesverwaltung;
 - o Einführung der Reglemente zu sexueller Belästigung und Mobbing.
- Initiierung von Frauenwahlanalysen ab 1997 – jeweils nach Landtagswahlen
- Durchführen von verschiedenen Untersuchungen zur Untervertretung von Frauen in politischen Gremien (Gemeindeebene, Landtag)
- Einsetzung eines Gesetzes zur Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann – vor allem im Erwerbsleben (1999)
- 1999 fand der erste Frauenkongress in Liechtenstein zu 15 Jahre Frauenstimmrecht statt.
- Chancengleichheitspreis ab 1999 – dreimal Auszeichnung des frauen- und familienfreundlichsten Betriebes
- Mentoring in der Politik – zusammen mit dem Referat für Frauen und Gleichstellung Vorarlberg
- jährlicher Politiklehrgang ab 2004 zusammen mit dem Referat für Frauen und Gleichstellung Vorarlberg
- jährliche Durchführung der Gesprächsrunden mit den Frauen-Landtagsabgeordneten ab 2007 zu aktuellen politischen Themen
- vor Wahlen auf Gemeinde- und Landesebene durchführen Sensibilisierungskampagnen jeweils mit der Zielsetzung, Frauen zu ermutigen, sich einer Kandidatur zu stellen; Kandidatinnen begleiten und Wählerinnen und Wähler zu sensibilisieren (1998 bis 2011)
- 2007 – Chancengleichheitsjahr der EU – zusammen mit Vorarlberg das Projekt Chancengleichheit in Betrieben.
- Ausstellung mit Macht zur Wahl – zu 25 Jahre Frauenstimmrecht mit einem umfangreichen Rahmenprogramm z.B. Workshops für Schülerinnen, Vorträge usw.
- Ausstellung zu 30 Jahre Frauenstimmrecht mit Rahmenprogramm.

Gleichstellungsmechanismen:

Die Kommission für die Gleichstellung von Frau und Mann ist 2012 zurückgetreten und wird voraussichtlich ab 2017 auch in keinem Gesetz mehr verankert sein. Erstmalige Einsetzung fand 1986 statt.

Arbeitsgruppe zur Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann in der Landesverwaltung. Einsetzung 1993.

Gleichstellungsbüro bzw. Stabsstelle für Chancengleichheit: Einsetzung 1996